

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

ИНФОРМАЦИЯ О РАБОТЕ в 2018 году

Москва
2018

СОДЕРЖАНИЕ

В области социально-экономической политики	3
В области охраны труда и окружающей среды	11
В области правовой работы	14
В области организационной работы.....	18
В области информационной работы	25
В области молодежной политики	31
В области гендерной политики	34
В области международной работы	36
В области финансовой работы	40
О работе Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав»	42



ГЛАВНОЕ

Деятельность Центрального Совета профсоюза в 2018 году была направлена на выполнение принятой VIII съездом ГМПР Программы действий профсоюза на 2017-2021 годы и утвержденных II пленумом ЦС ГМПР Практических мер по ее реализации.



В 2018 году экономика горно-металлургического комплекса (ГМК) находилась под влиянием глобальных экономических негативных факторов на внутренних и внешних рынках металлов, обусловленных введением Конгрессом США внешнеторговых санкционных ограничений и заявлениями о возможном введении новых секторальных санкций в отношении России, масштаб и охват которых остаются неопределенными.

Вместе с тем реализация государственных инфраструктурных проектов, программы импортозамещения и развития отечественных производственных мощностей обеспечили спрос на металлы и вызвали позитивную динамику развития металлопотребляющих отраслей: строительного сектора, судо- и машиностроения, производства автотранспортных средств и других.

Реализация инновационных программ, разработанных крупными энергетическими компаниями с государственным участием по строительству и реконструкции магистральных трубопроводов, способствовала к началу 2018 года росту объемов производства в сегменте труб большого диаметра. Дополнительным фактором поддержки также выступила ускоренная замена изношенных газо- и трубопроводных систем ТЭК и ЖКХ.

Рост производства цветных металлов обусловлен увеличением экспортных поставок первичных металлов (алюминия, меди) при снижении объемов производства продукции с высокой добавленной стоимостью.

В 2018 году на внутреннем и мировом рынках спрос на металлы увеличился. За 11 месяцев 2018 года производство основных видов продукции выросло: железной руды – на 0,3 процента, стали – на 1,9 процента, готового проката – на 2,3 процента, труб – на 2,4 процента, алюминия первичного – на 14,1 процента, меди рафинированной – на 6,5 процента.

Снизилось только производство кокса – на 4,1 процента и никеля на 4,5 процента.

За 9 месяцев 2018 года некоторое восстановление инвестиционного и потребительского спроса, а также изменение валютного курса способствовали увеличению массы прибыли от продаж в

ГМК на 34 процента – до 1138,6 млрд руб. по отношению к 9 месяцам 2017 года, и инвестиций в основной капитал почти на 27 процентов – до 356,6 млрд рублей соответственно.

В отчетном периоде инвестиционная политика компаний отрасли в основном была направлена на завершение начатых крупных проектов: по развитию сырьевой базы, модернизации действующих мощностей с акцентом на импортозамещение, решение экологических проблем, улучшение условий труда.

В ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» продолжается реконструкция стана 2500 горячей прокатки; строительство новой аглофабрики, ввод которой в 2019 году позволит снизить экологическую нагрузку и получить более качественный агломерат. В ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат» на завершающую стадию выходит строительство отделения по производству металлизированных брикетов производительностью 700 тысяч тонн в год. ПАО «Северсталь» запустило в эксплуатацию после реконструкции коксовую батарею №4, начато строительство коксовой батареи №11, доменной печи №3 на череповецкой производственной площадке. АО «ЕВРАЗ НТМК» в августе ввел в эксплуатацию новый шаропрокатный стан мощностью 135 тысяч тонн в год по производству шаров диаметром от 60 до 120 мм пятой группы твердости, ранее производимых только за рубежом.

ОК «РУСАЛ» планирует закончить строительство второго комплекса Богучанского алюминиевого завода на 148 тысяч тонн первичного алюминия в конце этого года и в первом квартале 2019 года ввести его в эксплуатацию. Вместе с тем отложено строительство Тайшетского алюминиевого завода, сроки ввода мощностей по производству первичного алюминия перенесены за 2020 год, также на 2020 год запланирован пуск анодного производства.

В отчетном периоде ЦС ГМПП отстаивал социально-экономические интересы работников в органах законодательной и исполнительной власти, в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

Руководители ГМПР и специалисты ЦС профсоюза регулярно участвовали в заседаниях РТК и ее рабочих групп по социально-экономическим вопросам: о прогнозе социально-экономического развития страны до 2024 года; о проектах бюджетов социальных фондов на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов; об установлении минимального размера оплаты труда (МРОТ) с 01 января 2019 года; о проектах федеральных законов о прожиточном минимуме, о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ, о внесении изменений в Закон РФ «О занятости населения» в части уточнения условий и сроков выплаты пособия по безработице; о внедрении механизма страховых принципов защиты от безработицы; о реализации приоритетной государственной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости населения», о проекте плана действий на рынке труда на 2019-2023 годы и др.

По итогам обсуждений профсоюзная сторона РТК указала Минэкономразвития РФ на необоснованность прогнозируемых темпов экономического развития, предполагающих их снижение в 2019 году, отсутствие в прогнозе мер, стимулирующих совокупный потребительский спрос.

На заседании рабочей группы РТК (комиссии по развитию рынка труда и содействия занятости населения) представителем ЦС ГМПР были высказаны замечания к проекту государственной программы «Содействие занятости населения»: о недостаточном повышении размеров пособия по безработице, об отсутствии в проекте предложений о восстановлении страхования от безработицы, о прогнозе незначительного снижения занятых на работах с вредными условиями труда и др.

ЦС ГМПР поддерживал конструктивные контакты с руководителями департаментов и специалистами профильных министерств, депутатами Государственной Думы ФС РФ, ФНПР, АМРОС, руководителями и менеджментом по персоналу вертикально-интегрированных компаний.

В связи с введением Министерством финансов США новых санкций против ОК «РУСАЛ» и экономических ограничений на

российскую металлопродукцию в июне в ЦС ГМПР состоялась встреча руководителей и специалистов профсоюза с начальником отдела развития цветной металлургии и промышленности редких и редкоземельных металлов Минпромторга РФ с участием менеджмента по персоналу вертикально-интегрированных компаний: ООО «ЕвразХолдинг», ОК «РУСАЛ». На встрече обсуждались действия Правительства РФ в ответ на повышение пошлин на алюминий и сталь, их влияние на экономику ГМК и компаний в целом, социально-экономическое положение работников предприятий, в частности, тактика решения вопросов занятости в случаях их обострения.

Представители ЦС ГМПР в составе Совета по профессиональным квалификациям в ГМК (СПК) участвовали в разработке проектов документов по обеспечению адаптации формирующейся Национальной системы квалификаций к особенностям ГМК. В рамках этой деятельности проводили экспертизу подготовленных проектов и направляли к ним замечания и предложения. В частности, ЦС ГМПР выразил несогласие с отменой отдельных параграфов ЕТКС, касающихся «сквозных» профессий, существующих на предприятиях ГМК, и призвал на очередном заседании СПК по ГМК выработать общую позицию по этому вопросу.

В соответствии с единым планом первоочередных мероприятий РТК на 1 полугодие 2018 года по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018-2020 годы ЦС ГМПР направил в секретариат профсоюзной стороны предложения о критериях мотивированности отказов работодателей от присоединения к отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном уровне. Было указано, что необходимо в очередной раз поднять вопрос о процедуре присоединения к отраслевым соглашениям, внесении дополнений в статью 48 ТК РФ, касающихся консультаций сторон социального партнерства, срок которых не должен превышать 30 дней.

Профсоюзная сторона РТК в ходе обсуждения поправок в законодательство, еще более упрощающих аккредитацию частных

агентств занятости, отказалась поддержать поправки, потребовав представить полный отчет по деятельности агентств за последние годы.

Установление с 01 мая 2018 года МРОТ на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения в РФ за 2 квартал 2017 года с последующей индексацией явилось безусловной победой профсоюзов, выступавших с этим требованием на протяжении многих лет в ходе коллективных действий и на всех уровнях переговорного процесса.

За 10 месяцев 2018 года среднесписочная численность персонала ГК составил 644,9 тысячи человек (по данным ОКВЭД 2 Росстата по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности).

Вопросы занятости, особенно в монопоселениях, находились под контролем ЦС ГМПР и территориальных организаций профсоюза, которые поддерживали контакты с региональными и муниципальными органами исполнительной власти.

В отчетном периоде неблагоприятная социальная ситуация наблюдалась в монопрофильных населенных пунктах Челябинской области: Бакальском городском поселении и Верхнеуфалейском городском округе, несмотря на то, что в 2017 году эти моногорода были наделены статусом территорий опережающего социально-экономического развития.

В феврале председатель ГМПР А. А. Безмянных принял участие в заседании межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда в разрезе субъектов РФ, возглавляемой вице-премьером О.Ю. Голодец, при участии представителей Совета Федерации, Министерства промышленности и торговли РФ, Министерства финансов РФ, Министерства труда и социальной защиты РФ, Федеральной налоговой службы, глав республик Дагестан и Хакасии, губернаторов Амурской области, Забайкальского края. В ходе обсуждения им было отмечено, что проблему моногородов не решить без привлечения профильных инвесторов, необходима адресная государственная поддержка градообразующим предприятиям, которые еще способны развиваться.

Исполком ЦС ГМПР утвердил рекомендации «О действиях организаций ГМПР по поддержке работников предприятий со сложным социально-экономическим положением, расположенных в монопоселениях».

Ежемесячный мониторинг ситуации занятости в ГМК, проводимый ЦС ГМПР, показал, что с начала 2018 года с обследованных предприятий по сокращению штатов и соглашению сторон выбыло 2,2 процента численности работников.

За 10 месяцев 2018 года средняя заработная плата по ГМК (по данным Росстата по наблюдаемым видам экономической деятельности) составила 54140 рублей и выросла на 7,1 процента по отношению к 10 месяцам 2017 года. Ее размер увеличился до 4,8 прожиточных минимумов трудоспособного населения РФ (ПМ) против 4,6 ПМ в аналогичном периоде прошлого года.

В отчетном периоде действовало ОТС по ГМК на 2017-2019 годы. 11 октября тарифные комиссии ЦС ГМПР и АПРОС вступили в переговоры по пересмотру раздела «Оплата труда» на 2019 год. После трех раундов переговоров 05 декабря было подписано Соглашение о внесении изменений и дополнений в ОТС на 2019 год.

Анализ уровня заработной платы работников более 120 предприятий ГМК (по данным, регулярно предоставляемым в ЦС ГМПР) за 9 месяцев 2018 года, охватывающих 70 процентов численности работающих, показал, что по-прежнему доля предприятий с заработной платой ниже 4 ПМ составляет 55 процентов, как и в 2017 году. Вместе с тем доля предприятий с заработной платой более 5 ПМ увеличилась с 14 до 18 процентов.

В марте в Новотроицке (Оренбургская область) проведен семинар «Реализация социально-экономической политики ГМПР через коллективно-договорное регулирование». Заместитель председателя профсоюза С.Н. Боева, открыв семинар, рассказала о направлениях деятельности ЦС ГМПР. Участники семинара поделились опытом взаимодействия с работодателями в ходе переговорного процесса по заключению коллективных договоров (КД), отметили высокую роль КД в решении социальных вопросов.

В рамках социального партнерства ЦС ГМПР организовал 8 сентября встречу членов Социального совета ОК «РУСАЛ» со стороны работников с руководством компании. Сторону работодателя представляли директор по персоналу, директор Департамента компенсаций, льгот и организационного развития и директора Департаментов персонала дивизионов Алюминиевого, Инжинирингово-строительного, Даунстрим (выпуск продукции с высокой добавленной стоимостью) и Дирекции по новым проектам.

Участники встречи обсудили ряд вопросов социального характера в сложившихся экономических условиях: размер дотации на питание; оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам; работу медицинских учреждений, находящихся на балансе компании; нормативы на санаторно-курортное лечение в бюджетах социальных программ; кадровую работу, особенно в части привлечения дефицитных рабочих профессий, а также трудоустройство работников предпенсионного возраста, утративших возможность трудиться по прежнему месту работы по медицинским показаниям и др.

21 декабря состоялось заседание Социального совета ОК «РУСАЛ» в расширенном составе. На заседании рассмотрены вопросы повышения заработной платы работников предприятий, в том числе в 2019 году; увеличение бюджетных расходов на санаторно-курортное лечение и оздоровление персонала; предоставления работникам дополнительных оплачиваемых социальных отпусков (похороны близких родственников, рождение ребенка, свадьба).

В марте РТК утвердила итоги Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», в числе победителей которого 2 предприятия ГК. ОАО «Уралэлектромедь» удостоен высшей награды конкурса – «Гранпри». Предприятие заняло первое место в номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» и третье – в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы». Медногорский МСК удостоен третьего места в номинации «За развитие социального

партнерства в организациях производственной сферы» и в номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности». Оба предприятия ранее были победителями отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности».

В июне правление АМРОС и Исполком ЦС ГМПР в соответствии с ОТС и по согласованию с Департаментом металлургии и материалов Министерства промышленности и торговли РФ провели XV ежегодный отраслевой конкурс «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности». В конкурсе участвовало 61 предприятие. Награждение победителей отраслевого конкурса состоялось в Государственном геологическом музее имени В.И. Вернадского (г. Москва).



Работа в области охраны труда и окружающей среды в 2018 году была направлена на профилактику производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, снижение уровней аварийности, реализацию прав работников, пострадавших на производстве, укрепление органов профсоюзного контроля в сфере охраны труда.

Техническими инспекторами труда ГМПР с привлечением профактива только в I полугодии 2018 года проведено 846 обследований предприятий, в том числе 25 – совместно с органами государственного надзора и контроля. По их результатам выдано 375 представлений об устранении 1699 нарушений норм охраны труда и окружающей среды, в том числе о немедленной приостановке работ в связи с реальной угрозой жизни и здоровью работников – 14; о привлечении нарушителей к ответственности за нарушение норм по охране труда и окружающей среды – 183.

Рассмотрено 259 личных и коллективных жалоб и заявлений работников по вопросам условий труда, компенсаций за работу в особых условиях труда. По 200 из них решения приняты в пользу работников. Регулярно проводились целевые инспекционные проверки соблюдения работодателем требований статьи 221 ТК РФ по обеспечению работников бесплатными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, статей 212 и 215 ТК РФ на соответствие нормам охраны труда и промышленной безопасности используемых инструментов и материалов, эксплуатируемых зданий, сооружений и оборудования.

Особое внимание уделялось проверке требований статей 227, 231 ТК РФ, устанавливающих Порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве.

Осуществлялся жесткий контроль выполнения требований пункта 7.5.1 Отраслевого тарифного соглашения о возмещении морального вреда семьям работников, погибших на производстве. Семьям, потерявшим кормильца, выплачено свыше 49 миллионов рублей.

Исполком ЦС профсоюза в марте рассмотрел вопрос «О производственном травматизме и профессиональной заболеваемости в организациях горно-металлургического комплекса». Отмечена устойчивая положительная динамика снижения производственного травматизма.

В 2018 году проведено повышение квалификации 50 технических инспекторов труда ГМПР по 40-часовой программе в Москве.

Под постоянным контролем ЦС ГМПР находились вопросы проведения специальной оценки условий труда (СОУТ). На выездном V пленуме ЦС ГМПР (г. Екатеринбург) отдел охраны труда проинформировал участников заседания о ходе её проведения. Отмечено, что СОУТ на предприятиях ГМК проходит в целом организованно, с активным участием представителей профсоюзных организаций и технической инспекции профсоюза. В ходе проведения СОУТ профсоюзными представителями в составе комиссий, техническими инспекторами труда ГМПР особое внимание уделялось соблюдению пункта 3 статьи 15 закона о СОУТ в части сохранения компенсаций и гарантий при неизменившихся условиях труда, несмотря на снижение подкласса за счет Методики проведения СОУТ. Такая позиция наблюдалась на большинстве предприятий и имела положительные результаты. По оперативным данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов СОУТ по состоянию на ноябрь в ГМК специальная оценка проведена на 98 процентах рабочих мест.

Представители ЦС профсоюза в составе рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимали участие в разработке и контроле за реализацией норм:

- Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)»;

- приказа Минздрава России «Об утверждении перечней медицинских показаний и противопоказаний для санаторно-курортного лечения» в части регулирования оздоровления работников, получивших профессиональное заболевание «вибрационная болезнь»;

- приказа Минздрава России «О внесении изменений в приложение №3 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. №302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и

работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными (или) опасными условиями труда».

В преддверии Всемирного дня охраны труда специалисты ГМПР принимали участие в научно-практических конференциях, панельных дискуссиях, «круглых столах», обучающих семинарах, совещаниях, лекциях, которые проводились в рамках IV Всероссийской недели охраны труда в Сочи.

Одним из приоритетных направлений в 2018 году было совершенствование форм и методов работы института уполномоченных по охране труда ГМПР. Пересмотрено и утверждено Положение об уполномоченном по охране труда Горно-металлургического профсоюза России. Специалисты ЦС профсоюза посетили предприятия ГКМ Тульской, Свердловской, Белгородской областей, Алтайского края, приняли участие в подведении итогов конкурса уполномоченных по охране труда в Свердловской и Белгородской областных организациях профсоюза. Проведен отраслевой этап смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2016-2017 годах. Решением Исполкома ЦС ГМПР 27 уполномоченных по охране труда были признаны победителями на отраслевом уровне. Четырнадцать из них – лучшими уполномоченными по охране труда ФНПР в 2016–2017 годах.

В октябре в Москве ЦС ГМПР провел Всероссийское совещание уполномоченных по охране труда по теме: «О роли и задачах уполномоченных по охране труда ГМПР по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях ГКМ», в котором приняли участие 84 представителя предприятий горно-металлургического комплекса из 22 регионов России.

В декабре в Москве на ВДНХ состоялась XXII международная специализированная выставка «Безопасность и охрана труда – 2018», где ЦС профсоюза совместно с АМРОС провели «круглый стол» на тему: «Взаимодействие уполномоченных и специалистов по охране труда предприятий отрасли».



Работа ЦС ГМПР и юридической службы профсоюза в 2018 году была направлена, прежде всего, на оказание правовой помощи профсоюзным организациям и членам профсоюза, ужесточение контроля за безусловным соблюдением работодателями трудового законодательства и нормативных правовых актов.

Центральный Совет профсоюза взаимодействовал с законодательными и исполнительными органами власти, осуществлял правовую экспертизу законопроектов и программ социально-экономического характера. В ЦС ГМПР были рассмотрены и внесены предложения в ряд проектов Федеральных законов:

- «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»;
- «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ»;
- «О внесении изменений в закон «О несостоятельности (банкротстве)» и др.

В отчетном периоде специалисты юридического отдела ЦС ГМПР отстаивали интересы наёмных работников и права профсоюзов при обсуждении нормативных правовых актов в рабочих группах Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в работе «круглых столов» на различных уровнях, где обсуждались актуальные вопросы совершенствования трудового и пенсионного законодательства, в том числе при рассмотрении проекта плана мероприятий в совещаниях рабочей группы Минтруда России по реализации проекта «Электронный кадровый документооборот». Также принимали участие в парламентских слушаниях по различным вопросам (например, «Особенности оформления трудовых отношений в цифровой экономике»), в ряде международных научно-практических конференций: «Общее и специальное законодательство о труде и социальном обеспечении», в VII юридическом форуме для практиков «Главные правовые события года».

Исполком Центрального Совета профсоюза (март 2018 года) рассмотрел вопрос «О приведении к единообразию наименований организаций ГМПР». Выполняя решение Исполкома ЦС ГМПР,

юридический отдел подготовил список рекомендуемых наименований территориальных и первичных профсоюзных организаций, зарегистрированных в качестве юридических лиц, который был утвержден Исполкомом ЦС ГМПР в мае 2018 года.

Пленум Центрального Совета ГМПР (май 2018 года) рассмотрел вопрос «О некоторых проблемах совершенствования законодательства, регулирующего деятельность профсоюзов». Участники пленума отметили, что положения специальных законов не всегда учитываются законодателем при принятии законов или внесении в них точечных поправок.

В соответствии с планом работы на заседаниях комиссии ЦС ГМПР по законодательству и правозащитной работе рассматривались вопросы:

- медиация в системе трудовых отношений;
- о рекомендациях по наименованию территориальных и первичных профсоюзных организаций, зарегистрированных в качестве юридических лиц;
- о правозащитной работе в Свердловской областной организации ГМПР;
- о практике применения Федерального закона от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- о проблемах, возникающих в связи с изменениями организации государственного контроля (надзора);
- об усилении правовой защиты членов профсоюза, особенно в малочисленных организациях, через укрепление юридических служб на региональном уровне.

Специалисты юридического отдела ЦС профсоюза систематически оказывали правовую помощь территориальным и первичным профсоюзным организациям по вопросам разрешения конфликтных ситуаций в связи с невыполнением работодателями условий коллективных договоров, реорганизации первичных профсоюзных организаций, взыскания с работодателей удержанных профсоюзных взносов и др.

В 2018 году юристами профсоюза проведено более 40 комплексных проверок. Практически в каждой из них выявлялись нару-

шения трудового законодательства, и юристы профсоюза добились их устранения. По материалам, направленным в органы прокуратуры, были приняты меры прокурорского реагирования. Руководители МУП МОГО «Аршинцево» и ООО «Светлинский ферроникелевый завод» привлечены к административной ответственности в виде штрафа.

Значительная работа проведена юристами ГМПР по правовому обеспечению, разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Также специалистами юридической службы профсоюза осуществлялся контроль за выполнением работодателями коллективных договоров.

Отмечается стабильно высокий процент положительных решений судов в интересах работников при рассмотрении дел с участием правовых инспекторов труда, юрисконсультов, а также профсоюзного актива (более 90 процентов судебных решений удовлетворено в интересах членов профсоюза). Большое внимание уделялось урегулированию индивидуальных трудовых споров в досудебном порядке. Юристы профсоюза оказали помощь в подготовке заявлений в комиссии по трудовым спорам более 200 членам профсоюза.

Важным направлением деятельности остается пропаганда правовых знаний среди членов профсоюза. Регулярно проводились лекции по трудовому законодательству с освещением вопросов рабочего времени, времени отдыха, дисциплины труда, роли профсоюза в решении вопросов, связанных с трудовой деятельностью работников; готовились материалы для информационных листовок по правовой тематике.

В апреле юридическим отделом ЦС ГМПР был организован и проведен семинар-совещание правовых инспекторов труда и юристов профсоюза в г. Уфе. В его работе приняли участие представители бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Роскомнадзора по Республике Башкортостан, прокуратуры г. Уфы и др. На «круглом столе» юристы и правовые инспекторы труда поделились опытом правовой

защиты членов профсоюза, обсудили вопросы возмещения вреда здоровью, внедрения профстандартов на предприятиях, электронного документооборота и др. Были подведены итоги работы юридической службы профсоюза за 2017 год. Победителям смотряконкурса правовых инспекторов труда и юрисконсульттов ГМПР за 2017 год вручены дипломы.

Победителями ежегодного смотряконкурса стали
в номинации «Лучший правовой инспектор труда ГМПР»:

- Мещерякова Людмила Сергеевна – правовой инспектор труда ГМПР по Челябинской области;
- Белинин Анатолий Алексеевич – правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области;
- Берначук Кристина Владимировна – правовой инспектор труда ГМПР по Оренбургской области.

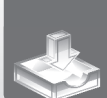
В номинации «Лучший юрисконсульт ГМПР»:

- Полякова Наталья Алексеевна – юрисконсульт ППО «Михайловский ГОК»;
- Ромашов Артем Валерьевич – юрисконсульт ППО «РУСАЛ Саяногорский алюминиевый завод»;
- Коновалова Яна Кристофоровна – юрисконсульт ППО «Ижсталь».

В номинации «Лучший судебный защитник»:

- Воронин Евгений Евгеньевич – правовой инспектор труда Вологодской областной организации ГМПР.

Юридическим отделом ЦС профсоюза подготовлена брошюра «Материнский капитал: как получить и на что потратить», сборник судебных решений «Правовая защита членов ГМПР» (выпуск двенадцатый).



В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Выполняя решения VIII съезда ГМПР в области организационной работы, Центральный Совет уделял большое внимание деятельности территориальных органов и первичных профсоюзных организаций по организационному укреплению профсоюза, консолидации действий всех профсоюзных структур, повышению активности выборных органов.

Идеология организационного укрепления профсоюза нашла отражение во всех мероприятиях, проводимых Центральным Советом в отчетный период: в пленумах Центрального Совета и заседаниях Исполкома ЦС ГМПР, Всероссийских совещаниях профгруппоргов ГМПР и уполномоченных по охране труда, совещании руководителей территориальных организаций, председателей первичных профсоюзных организаций предприятий ГМК и бухгалтеров, расширенном заседании комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин, отраслевом смотре-конкурсе «Молодежный лидер ГМПР».

В 2018 году проведено три пленума Центрального Совета профсоюза и четыре заседания исполнительного комитета. V пленум Центрального Совета профсоюза состоялся в Екатеринбурге – члены Центрального Совета приняли участие в торжественных мероприятиях, посвященных 100-летию Свердловской областной организации.

На заседаниях обсуждались вопросы стратегии и тактики действий профсоюза на современном этапе. В соответствии с Программой действий ГМПР определялись приоритетные направления развития профсоюза, обсуждались проблемы и пути увеличения численности членов профсоюза и создания новых профсоюзных организаций, рассматривались задачи организационного и финансового укрепления ГМПР, обучения профсоюзных кадров и актива. Поднимались вопросы законодательства, регулирующего деятельность профсоюзов, проведения специальной оценки условий труда в организациях ГМК России. Особое внимание уделялось работе с малочисленными организациями.

В соответствии с планом работы в Екатеринбурге (22 мая) и Москве (18 декабря) состоялись совещания руководителей территориальных органов ГМПР, в Санкт-Петербурге (25-26 сентября)

– председателей первичных профсоюзных организаций предприятий ГМК и бухгалтеров.

Развивая институт профгруппоргов, Центральный Совет 18-19 сентября провел в Москве Всероссийское совещание профгруппоргов, в работе которого приняли участие 91 человек, представляющие 62 предприятия из 27 регионов России. Награждены в торжественной обстановке победители конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» 2017 года.

На информационно-консультативных встречах профсоюзного актива ГМПР с руководителями профсоюза и специалистами аппарата ЦС ГМПР рассматривались вопросы, связанные с укреплением авторитета профкомов первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, профсоюзной базы, ведением конструктивного диалога с работодателями и другие актуальные вопросы. Такие встречи состоялись в Белгородской, Кемеровской, Калужской, Костромской, Липецкой, Московской, Новгородской, Смоленской, Тульской областях. В офисе Центрального Совета (март) – с председателями цеховых организаций Первоуральского новотрубного завода.

В течение года комиссия ЦС ГМПР по профсоюзному строительству и уставной деятельности работала над проектом по укрупнению профсоюзных структур, проектами ряда нормативных документов.

Рабочие группы ЦС ГМПР занимались вопросами урегулирования взаимоотношений Иркутской областной организации ГМПР и Иркутского объединения организаций профсоюзов, разработкой предложений для оказания помощи по организационным, правовым вопросам, обучению профактива малочисленных и с недостаточным уровнем финансового обеспечения организациям со стороны крупных территориальных и первичных организаций.

Для анализа динамики профсоюзного членства, оперативного выявления причин снижения численности членов профсоюза и выработки мероприятий, направленных на организационное укрепление организаций, Центральный Совет профсоюза продолжил ежеквартальный мониторинг профсоюзного членства.

Центральный Совет профсоюза в 2018 году направил усилия на повышение профессионализма, эффективности работы профсоюзных кадров, актива и информированности членов профсоюза.

Учебно-методический совет ЦС ГМПР на своих заседаниях в мае (Екатеринбург) и в декабре (Москва) рассмотрел вопросы, связанные с улучшением качества профсоюзного обучения, методическим обеспечением образовательного процесса. Совместно с комиссией ЦС ГМПР по профстроительству и уставной деятельности подготовил проекты Концепции системы профсоюзного обучения в ГМПР, Положения о ШПА, методического пособия для профгруппоргов. Новые редакции данных документов были утверждены Исполкомом и V пленумом ЦС ГМПР.

В 2018 году продолжилась реализация проекта по подготовке преподавателей профсоюзного обучения ГМПР. Семинары новой группы, в составе которой представители 10 территориальных организаций, первичной профсоюзной организации Самарского металлургического завода и Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ», состоялись в апреле и ноябре.

Практикующие преподаватели профсоюзного обучения ГМПР прошли повышение квалификации на семинаре 7-11 октября в Москве. Проведен анализ основных процессов и механизмов их деятельности, роли и места в современном информационном пространстве, рассмотрено обучение взрослой аудитории в игровой форме, разработан методический «продукт» – ситуационные игры по профсоюзной тематике.

Продолжилась подготовка профсоюзных кадров в высших учебных заведениях по квоте ФНПР по программам дополнительного профессионального образования «Технологии защиты трудовых прав и законных интересов работников», «Экономика труда и управление персоналом».

Под девизом «За достойный труд, за справедливую социальную политику!» в текущем году прошла первомайская акция профсоюзов. 70 тысяч горняков, металлургов и членов их семей

вышли на организованные профсоюзами митинги и шествия под лозунгами: «Профсоюзы – за справедливость!», «Достойная зарплата – основа достойной жизни!», «Рабочий человек не должен быть бедным!» и др. Многочисленные и яркие акции были организованы Челябинской (более 25 тыс. чел.), Свердловской (более 20 тыс. чел.), Вологодской (около 8 тыс. чел.), Нижегородской, Оренбургской, Пермской (более 3,6 тыс. чел. в каждой) территориальными организациями.

В Магнитогорске в общегородском шествии, организованном по инициативе профсоюзного комитета Группы ПАО «ММК» ГМПР, приняли участие более 40 тысяч горожан. Информация о первомайских акциях широко транслировалась по региональным каналам радио и телевидения, освещалась в местных СМИ, размещалась на интернет-сайтах и в спецвыпусках газет, посвященных 1 Мая. Принятые резолюции и обращения по вопросам совершенствования трудового законодательства, пенсионной системы, повышения заработной платы, сохранения рабочих мест, предотвращения закрытия отдельных предприятий ГМК, доступности образования и жилья были направлены в адрес Правительства Российской Федерации, органов местного самоуправления и работодателей.

Одним из острых моментов для профсоюза в текущем году стало обсуждение законопроекта «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

16 июня сторона РТК, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, не поддержала законопроект об изменении пенсионного возраста и не согласилась с проектом основных характеристик бюджета Пенсионного Фонда РФ на 2019 и последующие годы.

Исполком ЦС ГМПР 18 июня принял решение обсудить в максимально сжатые сроки этот законопроект на расширенных заседаниях выборных органов профсоюза. Против увеличения пенсионного возраста в 16 регионах (республиках Башкортостан, Хакасия; Алтайском, Забайкальском, Красноярском, Пермском,

Приморском, Хабаровском краях; Вологодской, Иркутской, Кемеровской, Новосибирской, Оренбургской, Свердловской, Челябинской и Орловской областях) прошли митинги и пикеты.

В 7 регионах состоялись встречи с губернаторами и представителями исполнительной власти субъектов РФ, в 10 – заседания региональных трехсторонних комиссий, в 10 регионах (Республике Саха (Якутия), Красноярском, Пермском краях, Иркутской, Ленинградской, Нижегородской, Орловской, Свердловской, Тульской, Челябинской областях) прошел сбор подписей членов ГМПР против принятия законопроекта. 16 территориальных организаций профсоюза направили письма и обращения в адрес Президента РФ, Правительства РФ, депутатов Государственной Думы и Совета Федерации ФС РФ.

На внеочередном заседании Исполкома ЦС ГМПР, состоявшемся 12 сентября, была выработана позиция ГМПР по совершенствованию пенсионного законодательства. Исполком выразил категорический протест против принятия Федерального Закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий», направил обращение в адрес Президента РФ с предложением приостановить принятие законопроекта до достижения социально-экономических параметров, обеспечивающих повышение благосостояния граждан страны, обозначенных в майском указе Президента РФ, предложил Исполкому ФНПР принять решение о проведении Единого дня коллективных действий против повышения пенсионного возраста и о проведении в членских организациях ФНПР Недели коллективных действий.

Проведение Всемирного Дня действий «За достойный труд» Исполком ЦС ГМПР объявил под лозунгом «Нет – повышению пенсионного возраста до реализации майского Указа Президента РФ». В Неделе единых действий с 01 по 07 октября приняли участие около 25000 членов ГМПР. Профсоюзные акции организаций ГМПР были проведены более чем в 120 республиканских, краевых и областных центрах, городах и поселках, где размещены предприятия горно-металлургического комплекса России.

Несмотря на массовые выступления, законопроект с поправками Президента РФ, смягчающими его первоначальные параметры, был принят и с 01 января 2019 года вступает в силу.

Центральный Совет профсоюза в текущем году провел акции солидарной поддержки. Помощь членам профсоюза Забайкальской территориальной организации, пострадавшим от наводнения, оказали 15 территориальных и 22 первичные организации; семьям погибших и пострадавших во время трагических событий в Керчи – 14 территориальных и 40 первичных организаций.

Руководители профсоюза приняли участие в научно-практической конференции «100-летие ФПСО. Профсоюзы вчера, сегодня, завтра» (г. Екатеринбург), профсоюзном форуме, посвященном 60-летию образования Оренбургской областной организации ГМПР, мероприятиях, посвященных празднованию 150-летия начала золотодобычи на прииске «Соловьевский» (Амурская область), 15-летия ППО «Евразруда» ГМПР (Кемеровская область), 75-летия ППО ОАО «ММК-Метиз», 70-летия со дня основания АО «Победит».

Продолжалось участие Центрального Совета ГМПР в работе Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации. На регулярно проводимых заседаниях Совета Ассоциации обсуждались вопросы взаимодействия информационных служб профсоюзов, инициатива правительства РФ по реформированию пенсионной системы, внесения изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий и др.

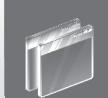
Представители ГМПР, избранные в выборные органы Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), регулярно принимали участие в работе исполнительного комитета, Генерального совета ФНПР, заседаниях КРК.

Традиционно в канун празднования Победы в Великой Отечественной войне Центральный Совет, Фонд милосердия «Сплав» организовали возложение «Гирлянды Славы» и цветов к Могиле Неизвестного Солдата, в котором приняли участие пред-

ставители АМРОС, организаций города Москвы, Московской области, студенты Национального исследовательского технологического университета «МИСиС».

Продолжая практику морального и материального поощрения профсоюзных работников и активистов ГМПР, Центральный Совет профсоюза в 2018 году за существенный вклад в развитие профсоюза, укрепление единства и солидарности, повышение эффективной работы профсоюзных организаций по защите трудовых прав членов профсоюза наградил: нагрудным знаком ГМПР «За заслуги перед профсоюзом» – 7 человек, «Почетным знаком ГМПР» – 21 человека, Почетной грамотой ЦС ГМПР – 192 члена профсоюза. Помимо этого, 2 профсоюзные организации ГМПР награждены Почетным дипломом ЦС ГМПР, 15 руководителей предприятий горно-металлургического комплекса – знаком «За социальное партнерство» и 5 человек – дипломом ЦС ГМПР «За социальное партнерство и сотрудничество».

Нагрудного знака ФНПР «За активную работу в профсоюзах» удостоены 6 человек, 12 человек награждены почетной грамотой ФНПР.



Информационная деятельность ЦС профсоюза в отчетный период была ориентирована на постоянное информирование членов профсоюза в доступной и понятной форме о своей деятельности и важнейших направлениях работы вышестоящих профорганов, укрепление и развитие ГМПР, рост его авторитета в обществе; усиление мотивации профсоюзного членства.

В соответствии с решением декабрьского (2017 года) пленума ЦС ГМПР сформирована база данных ответственных за информационное направление деятельности в первичных организациях ГМПР, проводятся постоянные консультации данной категории профактива по вопросам развития внутривнутрипрофсоюзной коммуникации.

Комиссия ЦС ГМПР по информационной политике провела три заседания (одно – заочное), обсуждены итоги мониторинга информационных ресурсов за 2018 год, проводимых ЦС ГМПР конкурсов по информационной работе, заслушан опыт работы в области коммуникаций Челябинской и Свердловской областных организаций, решены вопросы проведения семинара ответственных за данное направление деятельности. На выездном заседании (22 мая, г. Екатеринбург) члены комиссии познакомились с работой системы «Е-Профсоюз» Свердловской Федерации профсоюзов, обеспечивающей учет членов профсоюзов и информационное сопровождение работы организаций.

Одним из основных инструментов информирования о деятельности профсоюза по-прежнему остаются сайт ГМПР, бюллетень «ГМПР-Инфо (10 выпусков в год, тираж 3000 экз.), дайджест «Металлургический концентрат» (8 выпусков в год, тираж 550 экз.), электронные информационные листки, выпуск которых в 2018 г. составил 30 шт.

За 2018 год (данные на 01 декабря 2018 г.) зафиксировано 383,65 тыс. просмотров, 271,8 тыс. визитов и 237 тыс. уникальных посетителей сайта. Ежемесячно на данном ресурсе размещается более ста информационных, расширяется фотогалерея, пополняется виртуальный музей.

Разработана совместно с prof-line и с декабря действует мобильная версия сайта.

Неоднократно в отчетный период новости ГМПР размещались на сайтах ФНПР и IndustriALL. В 2018-м в рубрике «Профсоюз помог» сайта ФНПР размещено 24 информации о правовой защите членов ГМПР.

ЦС ГМПР принял участие в выставочном проекте ФНПР «История профсоюзной печати» (январь-февраль 2018 г.), в экспозицию вошел стенд профсоюза.

Продолжалась работа по совершенствованию периодических печатных изданий, соответствию их современным требованиям художественного оформления, расширению тематики и адресности публикаций. Все издания профсоюза размещаются в электронном виде на сайте ГМПР, рассылаются в территориальные и первичные профсоюзные организации.

В «ГМПР-Инфо» публиковались материалы о деятельности ЦС профсоюза, о работе выборных профсоюзных структур всех уровней, приводились примеры эффективного социального партнерства, решения возникающих проблем во взаимоотношениях работодателя и трудового коллектива.

Актуальная тематика в отчетный период – действия организаций в условиях реформирования пенсионной системы и увеличения возраста выхода на пенсию, а также организационное укрепление профсоюза: реализация программ мотивации профсоюзного членства, концепции кадровой, молодежной политики, формирование рациональной профсоюзной структуры. Традиционно значительная часть материалов посвящена правовой защите членов ГМПР, созданию здоровых и безопасных условий труда для работников, международной работе.

В отчетный период в «ГМПР-Инфо» открыты новые рубрики «Касается каждого» и «Вести из ФНПР».

Центральный Совет профсоюза продолжил проведение ежегодного конкурса на лучшую публикацию в бюллетене «ГМПР-Инфо». Более ста авторов материалов способствовали освещению деятельности профорганизаций предприятий ГМК.

Звания лауреатов с вручением дипломов и денежных премий в номинации «Информационное сопровождение деятельности профсоюзной организации» присуждены:

1 премия – Тюпиной Екатерине Юрьевне, пресс-секретарю ППО ОАО «Лебединский ГОК»;

2 премия – Балакиной Надежде Владимировне, уполномоченному профкома управления ОАО «Алтай-Кокс», главному редактору газеты «Союз Металл-Алтай» Алтайской краевой организации ГМПР и профкома ОАО «Алтай-кокс»;

3 премия – Батасовой Ольге Сергеевне, специалисту по информационной работе Вологодского областного совета ГМПР;

В номинации «Лучшая публикация» 1 премия присуждена Широкову Владимиру Анатольевичу, корреспонденту газеты «Труд и время на Южном Урале» ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области», редактору приложения «Сплав» Челябинской областной организации ГМПР;

Поощрительными премиями награждены 8 авторов.

«Металлургический концентрат» информировал о ситуации на российских и зарубежных предприятиях, социально-экономическом положении в стране, изменениях в законодательстве, освещал вопросы российского профсоюзного движения. В отчетный период дайджест публиковал материалы о работе ГМК России в условиях действия санкций США и стран ЕС, вводимых пошлин, оценивал перспективы развития экономики в связи с повышением НДС.

Электронные информационные листки оперативно рассказывали об основных мероприятиях, проводимых ЦС профсоюза, приводили показатели травматизма и профзаболеваемости, сообщали о правовой защите членов ГМПР. О позиции ГМПР по совершенствованию пенсионного законодательства, проведении митингов, пикетов, сборе подписей можно было прочитать на данном информационном ресурсе в нескольких выпусках под общим заголовком «Горняки и металлурги говорят «НЕТ!».

Изданы брошюры:

- «Отчет о работе ЦС ГМПР в 2017 году»,
- «Детские пособия в РФ и как их получить»,
- «Отчет по результатам исследования «Каналы информирования членов Горно-металлургического профсоюза России»,

- «Методические рекомендации по организации работы контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций ГМПР»,
- «Материнский капитал: как получить и на что потратить»,
- «Методическое пособие для профгруппоргов»,
- «Организационное укрепление профсоюза: проблема актуальная, насущная. Вечная?» (по материалам V пленума Центрального Совета ГМПР (23 мая 2018 года, г. Екатеринбург),
- «Правовая защита членов ГМПР», выпуск 12.

Развивались страницы ГМПР в интернет-пространстве:

Facebook (<https://www.facebook.com/CSGMPPR>),

ВКонтакте (<https://vk.com/public121576699>),

Instagram (<https://www.instagram.com/gmprossii/>).

Информационно-издательский центр ЦС ГМПР (самостоятельно и в сотрудничестве с видеостудией «Альба-медиа») выпустил 5 фильмов и видеорепортажей о состоявшихся мероприятиях. Все они размещены на странице ГМПР в YouTube. Это:

- о награждении победителей XV отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» (июнь 2018 г., Государственный геологический музей имени Владимира Вернадского);
- возложение гирлянды Славы от горняков и металлургов страны к Могиле Неизвестного солдата у Кремлевской стены (Москва, май 2018 г.);
- пресс-конференция ФНПР по вопросу проведения первомайских мероприятий (26 апреля 2018 г., ИА «Россия сегодня»);
- о проведении Всероссийского совещания профгруппоргов;
- о проведении Всероссийского совещания уполномоченных по охране труда.

В отчетном периоде общее число просмотров (на 01 декабря) – 18960.

ИИЦ обеспечивал информационное сопровождение мероприятий, проводимых Центральным Советом в Москве и регионах.

Продолжено сотрудничество с научно-техническим и производственным журналом «Металлург», в состав редакционного совета которого входит председатель ГМПР А.А. Безмянных. В рубри-

ке «Социальное партнерство» данного издания публиковались материалы о выполнении Отраслевого тарифного соглашения, решениях Исполкома ЦС ГМПР по ключевым вопросам деятельности профсоюза, о защите прав и интересов работников ГМК в России и на зарубежных родственных предприятиях, размещалась информация о победителях отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности», освещались вопросы проведения специальной оценки условий труда на предприятиях горно-металлургического комплекса России, охраны труда и профзаболеваемости.

В соответствии с решением пленума ЦС ГМПР (декабрь 2017) в территориальные и первичные организации отправляются информационные пакеты для профгруппиров, в составе которых текстовые материалы и презентации по актуальной тематике. В течение года подготовлено 16 (на 01 декабря) пакетов, освещающих выполнение Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации, анонсы печатных периодических изданий профсоюза и брошюр, решения исполкомов и пленумов ЦС ГМПР, проводимые мероприятия, итоги работы юридической службы и состояние производственного травматизма, решения ФНПР, ЦС ГМПР, Правительства РФ по социально значимым вопросам. В центре внимания – повышение пенсионного возраста (развитие событий, протесты горняков и металлургов, итоговый результат).

Продолжается проведение ежегодного мониторинга информационных ресурсов территориальных и первичных организаций. По данным на 01 декабря 2018 г. ГМПР территориальные и первичные организации имеют следующие информационные ресурсы: сайты 12 и 15 соответственно, страницы в социальных сетях – 9 (20 страниц) и 42 (56 страниц), журналы, газеты, бюллетени – 6 и 21. В отчетный период стал выпускать газету «Профсоюзная жизнь» (тираж 500 экз.) Учалинский ГОК. Свои сайты открыли ЗапСиб и ЧЭМК, страницы в соцсетях – 3 областные (Вологодская, Свердловская и Иркутская) организации и 6 первичных (Алтай-кокс, Братский алюминиевый завод, ЗапСиб, Синарский трубный завод, РУСАЛ-Саяногорск, СПК-Чимолаи).

По данным мониторинга издан справочник информационных ресурсов организаций «ГМПР: информационное пространство» (навигатор по информационным ресурсам профсоюза).

ЦС продолжил обучение коммуникаторов. В июне состоялся семинар данной категории профактива в Череповце. Обучение прошли более 30 представителей информационных служб территориальных и первичных профсоюзных организаций, редакторов газет, руководителей пресс-служб из 19 регионов страны. Обсуждены состояние информационных ресурсов ГМПР, пути создания результативной коммуникационной системы профсоюза, наиболее эффективные каналы для продвижения профсоюзной информации.

Исполком ЦС ГМПР (22 марта 2018 г.) подвел итоги конкурса «На лучшую постановку информационной и пропагандистской работы в территориальных и первичных организациях ГМПР» с учетом внедрения минимального стандарта информационного обеспечения.

Победителями признаны Челябинская областная организация ГМПР, ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР, ППО ОАО «Алтай-кокс». За активное участие в формировании стабильного и результативного уровня распространения информации по всей структуре ГМПР поощрены председатели профорганизаций и ответственные за информационное направление деятельности Вологодской, Оренбургской областных, Кемеровской территориальной, первичных профсоюзных организаций: «Качканар-Ванадий», ОАО «Лебединский ГОК», ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ», «Наеждинский металлургический завод», ПАО «НЛМК», ОАО «Таганрогский металлургический завод», АО «Уральская Сталь».

За организацию подписки и распространение газеты «Солидарность» Горно-металлургический профсоюз России награжден дипломом «Профсоюзный Оскар», учрежденным Центральной профсоюзной газетой.

Решением жюри медиа-конкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова № 118/1 от 19.03.2018, проводимого ФНПР, информационно-издательский центр профсоюза признан победителем в номинации «Эффективность».



Для активизации и придания нового импульса молодежной работе Центральный Совет ГМПП совместно с Глобальным союзом IndustriALL в Старом Осколе (Белгородская область) провели семинар-совещание молодежного актива ГМПП и отраслевой смотр-конкурс «Молодежный лидер ГМПП». Участники семинар-совещания (около 100 человек) обсудили вопросы трудоустройства и адаптации молодежи на предприятиях, задачи профсоюза по защите ее интересов и др.

Конкурс «Молодежный лидер ГМПП» проводился в три этапа: оценка работы молодежной комиссии в организации, защита конкурсных работ (по выбранной номинации) и дебаты по проблемным вопросам. В конкурсе участвовало 26 молодых профсоюзных активистов ГМПП. Победителем в номинации «Профсоюзный агитатор» стал Максим Илющенко, и.о. мастера АО «ЕВРАЗ ЗСМК» (Кемеровская территориальная организация ГМПП), в номинации «Инновации в профсоюзе» – Любовь Татаурова, ОАО «Первоуральский динасовый завод» (Свердловская областная организация ГМПП), в номинации «Информационный прожектор» – Александра Домрина, инженер ПАО «ММК» (Челябинская областная организация ГМПП). В номинации «Ситуация – коллективный договор» первенство присуждено Вадиму Качкайкину, гибщику труб АО «Трубодеталь» (Челябинская областная организация ГМПП). В рамках мероприятия состоялось заседание координационного молодежного совета при ЦС ГМПП, где обсуждался план работы на год и механизмы более широкого участия молодежного актива в региональных мероприятиях.

В Иркутской области 5-7 июня в поселке Листвянка прошел межрегиональный молодежный форум ГМПП «Профсоюз в современном мире». Участниками форума стали более 30 представителей молодежи трех территориальных организаций – Иркутской, Кемеровской областей и Красноярского края. Тематами для обсуждения на форуме были проблемы молодых работников на предприятии, защита их трудовых прав и интересов, вовлечение молодежи в профсоюзную деятельность, взаимодействие с профсоюзными комитетами. В ходе обмена мнениями ребята обсудили пути повы-

шения уровня профчленства, сплочения профактива, рассказали о своем опыте проведения разноплановых мероприятий.

Слет молодежных лидеров первичных профсоюзных организаций Выксунского металлургического завода, кулебакского «Русполимета» и выксунского «Центрдомнаремонта» (Нижегородская территориальная организация) проходил 22 июня. Участники в День памяти и скорби почтили память павших в Великой Отечественной войне, опустив горящие свечи на воду озера Святое.

Липецкая областная организация провела молодежный форум «Молодежь и профсоюз. Стратегия будущего». Одна из главных его задач – активизация работы молодежных советов и комиссий профсоюзных организаций области. Форум объединил более 100 представителей рабочей и студенческой молодежи. В его открытии принял участие депутат Государственной Думы ФС РФ, секретарь ЦС ГМПР по связям с Федеральным Собранием РФ и международными объединениями профсоюзов М.В. Тарасенко.

Областной молодежный форум ГМПР, подготовленный Челябинским комитетом ГМПР в июне, объединил молодежный актив профсоюзных организаций Группы «ММК», «ЧМК», «ЧЭМК», «Комбината «Магnezит», «Трубодетали», Тургорьякского рудоуправления, Челябинского электродного завода, «Литейного центра», «СПК-Чимолаи». На форуме обсуждались вопросы продвижения социального сервиса, необходимость постоянного присутствия профсоюза рядом с работниками – и в реальности, и в информационной среде.

В канун празднования своего 70-летия Пермская краевая организация ГМПР с 10 по 12 августа провела молодежный форум, в котором приняли участие команды первичных профсоюзных организаций: АК Лысьвенский металлургический завод, ОАО «Соликамский магниевый завод», ОАО «Губахинский кокс», АО «Пермские цветные металлы», ОАО «Чусовской металлургический завод», 45 Пожарная часть (г. Лысьва). Молодежь края обменялась опытом, установила активные связи. В первый день команды представляли «визитки». Во второй день команда ППО СМЗ провела для участников форума «Веревочные курсы», ребята Чусовского металлургического завода организовали игру «Что? Где? Когда?».

а молодежь Лысьвенского металлургического завода подготовила командообразующее мероприятие. Важной частью форума стал «круглый стол», где обсуждали проблемы современной работающей молодежи. На подведении итогов победители были награждены дипломами Пермской краевой организации ГМПР.

Молодежный профактив Вологодской областной организации принял участие в традиционном профсоюзном образовательном форуме «Северные зори». В 2018 году основу его образовательной программы составили темы агитации в деятельности профсоюзного лидера, навыки делового общения.

19-21 октября прошел форум профсоюзной молодежи «ПРОдвинь ПРОфсоюз», посвященный 100-летию Свердловской областной организации профсоюза. 72 представителя из 31 первичной профсоюзной организации Свердловской, Челябинской, Вологодской и Кемеровской областей, Пермского края, Удмуртии и Республики Казахстан собрались под девизом «Возьмемся за руки, друзья», чтобы сплотиться, поделиться опытом и разработать проекты для продвижения и обновления профсоюзной деятельности. В форуме принял участие председатель профсоюза А.А. Безымянных.

В течение года проходили выездные заседания координационного молодежного совета при ЦС ГМПР – в Минске, в рамках совместных мероприятий по обмену опытом работы молодежных органов ГМПР и «Белпрофмаш»; Свердловского областного комитета по работе с молодежью с привлечением молодежного профактива предприятий ГМК – на заводе «Электросталь Тюмени»; «круглый стол» Кемеровской территориальной организации – в Горной Шории, где состоялся обмен опытом работы молодежных комиссий ППО «ЗапСиб» и «Евразруда» и др.

Ряд членов КМС в течение года принимали участие в заседаниях молодежного совета Федерации независимых профсоюзов России.

Молодежный актив Оренбургской, Свердловской, Челябинской областных организаций ГМПР принял участие во Всероссийском молодежном форуме «Стратегический резерв 2018», организованном ФНПР.



Центральный Совет профсоюза уделяет большое внимание положению женщин в отрасли. В целях изучения, обобщения и распространения нового опыта работы в этой области 8-12 октября 2018 года состоялось расширенное заседание комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин.

В текущем году площадкой для проведения заседания комиссии стал Крым. В г. Керчь под председательством заместителя председателя профсоюза С.Н. Боевой прошла встреча представительниц женсоветов из 17 субъектов Российской Федерации предприятий коксохимических, горнорудных, трубных, переработки драгоценных металлов и камней, алюминиевой и метизной подоотраслей, а также штатных работников ряда первичных и территориальных организаций ГМПП, занимающихся вопросами социальной поддержки работников, проблемами семьи, материнства и детства. География участников обширная – республики Башкортостан и Крым, Алтайский и Красноярский края, Белгородская, Волгоградская, Вологодская, Иркутская, Кемеровская, Липецкая, Нижегородская, Оренбургская, Орловская, Ростовская, Свердловская и Челябинская области, город Москва.

Основной темой заседаний стало обсуждение социально-экономического положения женщин в отрасли и в обществе, различных направлений деятельности профсоюза по защите прав и интересов работающих женщин.

Представители женсоветов обсудили выполнение Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу за 2017 год, реализацию разделов коллективных договоров, отражающих права и интересы женщин, лиц с семейными обязанностями, дальнейшие действия по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза и их семей. На заседании комиссии рассматривались вопросы улучшения условий труда, расширения медико-профилактических программ, охраны материнства и детства, поддержки многодетных семей, их социальной защищенности, изучался опыт социального партнерства и решения социально-трудовых проблем женщин на предприятиях отрасли.

Женщины не остались безучастны к такой злободневной теме, как принятие Государственной Думой закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий», обсудили проблемы, связанные с пенсионной реформой.

Особое внимание на совещании было уделено рассмотрению проекта Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ «Об утверждении перечня вредных производственных факторов, при наличии которых ограничивается применение труда женщин, и перечня отдельных видов работ с вредными и (или) опасными условиями труда, при выполнении которых ограничивается применение труда женщин» применительно к рабочим местам горно-металлургического комплекса.

Участники встречи посетили Керченский металлургический завод, ознакомились с производством, работой женщин и бытовыми условиями, провели встречу с женским профактивом предприятия. Состоялся обмен опытом, обсуждение вопросов практической деятельности по улучшению условий труда, быта, отдыха женщин, расширения медобслуживания, защиты репродуктивного здоровья, поддержки многодетных семей, охраны материнства и детства.

Подводя итоги встречи за «круглым столом», ее участники признали, что необходимо добиваться включения на будущий период целевого раздела или конкретных позиций в коллективные договоры предприятий, направленных на улучшение условий труда и быта женщин, расширения существующих социальных гарантий для работающих женщин и других лиц с семейными обязанностями.



В соответствии с планом мероприятий на 2018 год ЦС профсоюза продолжил развивать и совершенствовать формы взаимодействия с родственными зарубежными профсоюзами, международными объединениями профсоюзов, а также негосударственными общественными организациями. ГМПР укреплял связи с зарубежными профсоюзами в рамках уже сложившегося сотрудничества и устанавливал новые контакты.

На европейском и глобальном уровнях ЦС ГМПР работает в рамках Глобального и Европейского союзов ИндустриАЛЛ. ГМПР является членской организацией Глобального союза, а председатель профсоюза А.А. Безымянных – членом Исполкома ГС ИндустриАЛЛ, представляющим интересы стран СНГ на глобальном уровне. Профсоюз также продолжил свое участие в мероприятиях Европейского ИндустриАЛЛ в качестве наблюдателя, состоялся ряд консультаций с его Генеральным секретарем Люком Трайэнглом.

Профсоюз активно поддерживал акции солидарности и информационные кампании Глобального союза, а представители ГМПР принимали участие в проводимых ИндустриАЛЛ мероприятиях, в том числе в заседаниях Исполкома Глобального союза ИндустриАЛЛ в Женеве (Швейцария, 25-27 апреля) и в Мехико (Мексика, 28-30 ноября).

На прошедших мероприятиях были обсуждены ключевые вопросы, вызовы и тенденции, стоящие перед лицом профсоюзов в отчетном и предстоящем периоде, такие как торговая и промышленная политика, заключение глобальных рамочных соглашений, наращивание мощи профсоюзов и усиление рычагов их воздействия на ТНК, нарушения прав профсоюзов со стороны правительств и компаний, создание новых рабочих мест и преодоление негативных последствий промышленной революции 4.0.

В 2018 году представители ЦС профсоюза принимали участие в мероприятиях Глобального союза на уровне региона СНГ. Главными из них были конференция профсоюзов металлургической промышленности стран СНГ в Тбилиси (Грузия, 17-18 апреля) и субрегиональная встреча членских организаций Глобального

союза ИндустриАЛЛ в странах СНГ в Баку (Азербайджан, 01-03 октября).

Главными темами конференции в Тбилиси стали: основные тенденции и проблемы в металлургическом секторе и ответные меры профсоюзов, выстраивание социального диалога с ТНК, в частности, с компанией «Arcelor Mittal», торговля и избыток производственных мощностей, органайзинг в ухудшающейся среде.

Субрегиональная встреча в Баку была посвящена деятельности Глобального союза и его членских профсоюзов в регионе: вызовы, действия и кампании в странах СНГ; права и свободы профсоюзов; органайзинг и укрепление членской базы.

Специальной темой встречи стал обзор ситуации и изменений, происходящих в Евросоюзе в последнее время, и стратегий профсоюзов, с которой выступил Генеральный секретарь Европейского ИндустриАЛЛ Люк Трайэнгл.

В рамках бакинской встречи прошло заседание Женского комитета по вопросам гендерной политики и деятельности по ее осуществлению Глобальным союзом и его членскими организациями.

На уровне СНГ ЦС ГМПР продолжил сотрудничество с родственными отраслевыми профсоюзами и активное взаимодействие с Международным объединением профсоюзов – Профцентром «Союзметалл». Представители профсоюза принимали участие в двух заседаниях Исполкома Профцентра, прошедших в г. Тбилиси (Грузия, 18-19 апреля) и, после длительного перерыва, в г. Запорожье (Украина, 30 октября – 02 ноября).

ГМПР поддерживал и укреплял постоянные контакты с профсоюзами Западной и Восточной Европы, США и Канады, осуществляя традиционный обмен делегациями, опытом работы, проведение совместных мероприятий.

Делегации ГМПР приняли участие в съездах зарубежных профсоюзов: 3-его очередного съезда Профсоюза металлистов Бельгии «ABVV-Metaal» в феврале в г. Ипр (Бельгия), посвященного в этом году промышленной революции 4.0 и решению актуальных социальных проблем; очередного съезда Профсоюза промышленных

рабочих Австрии «PRO-GE» в июне в г. Вена (Австрия), одними из главных вопросов которого были занятость и реформа пенсионной системы в Австрии.

За отчетный год в рамках двустороннего сотрудничества профсоюзом были приняты делегации Профсоюза металлистов Венгрии «ВАШАШ» и Профсоюза металлистов Бельгии «ABVV-Metaal».

Полезным стало участие делегации Профсоюза металлистов Бельгии в совещании руководителя ГМПР с председателями первичных профсоюзных организаций, прошедшем 25 сентября в Санкт-Петербурге. Президент профсоюза Жорж де Батсельер коснулся тем заключения коллективных договоров, антипрофсоюзной политики правительства Бельгии, а также актуальной сегодня и для российских профсоюзов проблемы реформирования пенсионного законодательства в стране. Участники делегации ответили на многочисленные вопросы российских коллег.

Делегация ГМПР по приглашению Профсоюза металлистов «ВАШАШ» была направлена в Венгрию для участия в «круглом столе» на тему взаимодействия между профсоюзными структурами, который проходил в Будапеште и Дунайвароше 09-13 апреля 2018 года.

Помимо укрепления сложившихся связей, ГМПР возобновил контакты с профсоюзом Сербии «Независимость».

ЦС ГМПР осуществлял сотрудничество с международными некоммерческими и общественными организациями, такими как Международная организация труда и Фонд им. Фридриха Эберта в Москве.

В рамках данного взаимодействия специалисты МОТ приняли участие в семинаре-совещании правовых инспекторов труда и юрисконсультов ГМПР в Уфе 09-13 апреля. В ходе семинара главный специалист по международным трудовым стандартам Московского Бюро МОТ Лео Сиббел рассказал о деятельности, стандартах и правовых нормах МОТ, осветив также тему свободы объединений и безопасности труда в горнодобывающей отрасли.

Главный специалист по регулированию вопросов труда инспекции труда и охраны труда Бюро МОТ в Москве Валентин Мокану принял участие в семинаре-совещании технических инспекторов труда ГМПР 27-29 марта, рассказав о международном опыте в сфере безопасности труда и ратификации конвенций МОТ.

Представитель Бюро МОТ Гоча Александрия сделал доклад об основных принципах деятельности организации, вопросах либерализации трудового законодательства, социальной справедливости, создании устойчивых предприятий, выступив на Всероссийском совещании профгруппиров 19 сентября.

За отчетный период международным отделом ЦС профсоюза был подготовлен ряд аналитических и информационных материалов по проблемам глобальных рамочных соглашений, мотивации профсоюзного членства, нестандартной занятости, коллективным переговорам, безработице среди молодежи и другим, а также об антипрофсоюзной политике некоторых крупных международных компаний отрасли, таких как «Гленкор», «Рио Тинто», «Арселор-Миттал».

ЦС ГМПР активно поддерживал акции и кампании солидарности Глобального Союза по борьбе с наступлением на права рабочих и профсоюзов со стороны правительств и компаний, некоторые из которых увенчались в отчетном году успехом. Среди них кампания в поддержку Лулы да Силвы, лидера рабочих-металлистов и бывшего президента Бразилии, который был освобожден из заключения, и лидера Профсоюза Мексики «Los Mineros» Наполеона Гомеса, который смог вернуться в страну после 12 лет репрессий со стороны правительства.

Самой масштабной глобальной акцией Международной конфедерации профсоюзов и ИндустриАЛЛ, активное участие в которой ежегодно традиционно принимает ГМПР, явился Всемирный день действий за достойный труд, прошедший 7 октября. Акция, посвященная мобилизации профсоюзов во всем мире в борьбе против нестандартной занятости, была широко поддержана территориальными и первичными организациями профсоюза во многих регионах.



В ОБЛАСТИ ФИНАНСОВОЙ РАБОТЫ

В соответствии с Программой действий, принятой VIII съездом профсоюза, в 2018 году продолжилось проведение мероприятий по укреплению финансовой базы Центрального Совета ГМПР, более эффективному и рациональному использованию профсоюзных взносов.

Действующая система финансового контроля обеспечила в 2018 году регулярное поступление средств в бюджет Центрального Совета. Ее основой оставались профсоюзные взносы (96,8 процента) и прочие целевые поступления. Все средства расходовались на цели, предусмотренные Уставом ГМПР.

Строго выполняли уставные финансовые обязательства все территориальные организации за исключением Приморской, Забайкальской и Хабаровской краевых, Новосибирской областной, Московской городской, Крымской территориальной и «Профзолото» Саха(Якутия).

В полном объеме в соответствии с Уставом ГМПР перечисляли финансовые средства профкомы первичных организаций, выходящие на Центральный Совет ГМПР: ОАО «Михайловский ГОК», ОАО Самарский МЗ, ОАО «Ижсталь», Смоленское ПО «Кристалл», Орловский завод ОАО «Северсталь-метиз», ППО ОАО «Межгосметиз-Мценск», ООО «НЛМК-Калуга», ОАО «Прииск Соловьевский», ОАО «Магаданский металлургический завод», ЗАО Северсталь-сортовой завод Балаково».

Отчисления в Центральный Совет ГМПР в 2018 году составили 6,9 процента от валового сбора профсоюзных взносов.

Постоянный контроль соблюдения организациями уставных норм по уплате членских взносов осуществляла финансово-бюджетная комиссия ЦС ГМПР.

В 2018 году на получение отсрочек по перечислению взносов в Центральный Совет обращений не поступало.

Финансовый план-бюджет на 2018 год был утвержден на IV пленуме ГМПР 14 декабря 2017 года. Доходная часть бюджета выполнена на 98 процентов. Расходование средств осуществлялось в пределах утвержденных смет.

По сравнению с 2017 годом увеличились расходы на проведение совещаний и обучение профсоюзных кадров и актива на 2,1 процента. Возросла доля затрат по статье «Хозяйственные расходы» в связи с ростом тарифов на все виды услуг.

Полностью выполнены финансовые обязательства по взносам перед Глобальным союзом ИндустриАЛЛ, ФНПР и Профцентром «Союзметалл».

Общая сумма расходов в 2018 году составила 100,2 процента.

Фонд развития ГМПР формировался в соответствии с постановлением IV пленума Центрального Совета от 14 декабря 2017 года. Процент сбора средств в Фонд составил 99,9 процента от планируемой суммы. Средства расходовались строго по Положению.

Из средств Фонда оказана финансовая помощь Забайкальской краевой, Крымской территориальной, Московской городской организациям ГМПР. Финансировалось участие в работе пленумов ЦС ГМПР членов Центрального Совета от Новосибирской областной и Приморской краевой организаций ГМПР.

Контроль за поступлением и расходованием средств Фонда осуществляет Наблюдательный совет Фонда.



О РАБОТЕ ФОНДА МИЛОСЕРДИЯ И ДУХОВНОГО ВОЗРОЖДЕНИЯ ГОРНЯКОВ И МЕТАЛЛУРГОВ «СПЛАВ»

Реализуя план работы на 2018 год, Фонд «Сплав» уделял серьезное внимание качественному проведению мероприятий, направленных на максимально возможное привлечение членов ГМППР и их семей к участию в культурно-массовой работе.

Все мероприятия проводились при финансовой поддержке Центрального Совета профсоюза, территориальных органов и первичных организаций ГМППР.

Традиционно в новогодние каникулы, с 03 по 07 января, прошла заключительная XIX отраслевая встреча «Семья металлургов» на базе Института искусств и информационных технологий (п. Менделеево, Московская обл.), на которую по итогам заводских конкурсов приехали шестнадцать семей: из Боровичского комбината огнеупоров, Волжского и Ижорского трубных заводов, Череповецкого металлургического комбината «Северсталь», НЛМК-Калуга, Новолипецкого металлургического комбината, Металлургического завода «Электросталь», «Уральской Стали», Надеждинского металлургического завода, Серовского завода ферросплавов, Первоуральского новотрубного завода, Нижнетагильского металлургического комбината и три семьи – от Магнитогорского металлургического комбината.

В программе встречи семей проведены конкурсы: «Визитная карточка семьи», фотоконкурс, семейные эстафеты, соревнования по дартсу, армрестлингу и плаванию. По итогам состязаний победители награждены медалями и дипломами, также вручены призы в номинациях: «Самая музыкальная семья», «веселая», «дружная», «творческая», «спортивная», «организованная» и «Самый активный и позитивный».

Семьи побывали на экскурсии по новогодней столице, посетили Центр океанографии и морской биологии «Москвариум», а дети – на Главной елке страны в Кремле.

Состоялась встреча родителей с заместителем председателя ГМППР А.В. Шведовым, который ответил на вопросы, рассказал о положении в отрасли, в профсоюзе. Участников встречи интересовали пути решения многих общих проблем на местах.

Ежегодный Всероссийский отраслевой конкурс детского творчества среди детей работников горно-металлургического комплекса «Металлинка» проходит поочередно на ведущих предприятиях отрасли. В 2018 году детский конкурс вновь принимал Оскольский электрометаллургический комбинат, большую помощь в организации и проведении оказала УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ».

Участников конкурса приветствовали директор по социальным вопросам Ирина Дружинина и заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов.

За звание лучших в хореографии, народном танце, оригинальном жанре, эстрадном и народном вокале состязались 37 детских коллективов из Старого Оскола, Губкина, Череповца, Шелехова, Новокузнецка, Железнодорожска, Липецка, Новотроицка, Первоуральска, Каменск-Уральского, Кушвы, Серова, Нижнего Тагила, Краснотурьинска, Челябинска, Магнитогорска.

Жюри конкурса отметило возросший уровень подготовки участников. Гран-при присуждено солисту студии «Камертон» Александру Чернову из г. Кушва Свердловской области.

Специальным призом конкурса «Жемчужина Металлинка-2018» награждена группа «Мармелад» танцевальной студии «Триумф», г. Старый Оскол.

Для участников «Металлинка» были организованы мастер-классы и экскурсии в зоопарк, по городу.

По традиции состоялась передача символа «Металлинка» представителям следующего места проведения конкурса – первичной профсоюзной организации в филиале «ИРКАЗ-СУАЛ» в г. Шелехов Иркутской области.

Итоги ежегодного конкурса стихов на премию им. Ф.Т. Селянина подведены ко Дню металлурга. Жюри рассмотрело стихотворные произведения 121 автора из 55 предприятий горно-металлургического комплекса России.

Согласно Положению о конкурсе победители награждены дипломами ЦС ГМПР и грамотами Свердловской областной организации с вручением денежных премий. Остальным вручены благодарности за участие.

Был издан XII сборник стихов «Где поэзия, там и жизнь», в него включены стихи 291 автора за 2016-2017 г., сборники вручены всем авторам – участникам конкурса.

В Железнодорожке, на базе Образцового Дворца культуры и техники Михайловского ГОКа, прошли традиционный XIV фестиваль авторской песни «Мелодия души» и I фестиваль «Под звуки нежного романса», посвященные Дню России.

Торжественное открытие и концерт проведены в Парке культуры и отдыха имени Никитина, у стеллы Партизанской славы, где участники фестиваля возложили цветы, почтив минутой молчания память погибших в Великой Отечественной войне.

Участники фестиваля выезжали с концертами в детский санаторий «Горняцкий», где их встречали с большой радостью дети, в Дом-интернат ветеранов труда.

Председателем жюри в этом году был Владислав Биткин – солист Нижегородского камерного музыкального театра им. В. Степанова, который затем выступил с сольным концертом.

Гран-При фестиваля «Мелодия души» завоевала Ольга Махлышева-Ланская (Новолипецкий металлургический комбинат), Гран-При фестиваля «Под звуки нежного романса» вручен Павлу Цыпкину (Лебединский ГОК).

Для повышения профессионального уровня участников фестивалей и конкурсов привлекаются мастера сцены, известные певцы и музыканты.

Фондом постоянно осуществляется практическая и методическая помощь детским коллективам самодеятельного творчества. Во дворцы культуры предприятий направляются современные сценарии праздников, записи их музыкального сопровождения.

По результатам проводимых отраслевых фестивалей и конкурсов для участия в праздничных мероприятиях, посвященных Дню металлурга, приглашались лучшие творческие коллективы клубных учреждений предприятий отрасли.

Оказана гуманитарная помощь Кризисному центру помощи женщинам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации,

над которым шефствует первичная профсоюзная организация Оскольского электрометаллургического комбината.

На протяжении всего года по обращению профорганизаций оказывалось содействие в получении консультаций и госпитализаций в медицинские учреждения города Москвы.

В течение года Фонд участвует в организационной работе по подготовке и проведению мероприятий и совещаний, организованных ЦС ГМПР.

Все средства, поступившие от первичных, территориальных организаций и ЦС профсоюза, расходовались на организацию вышеперечисленных мероприятий и, по сути, возвращались к участникам – членам Горно-металлургического профсоюза России.

Вместе с тем, несмотря на огромную социальную значимость работы, Фонд испытывает жесткий дефицит средств, т.к. в отчетный период резко сократились поступления от первичных и территориальных организаций.

Горно-металлургический профсоюз России
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 127994, ГСП-4
e-mail: info@gmpr.ru
<http://www.gmpr.ru>
8(495) 692-13-62

Подписано в печать 09.01.2019.
Формат 60x90/16. Печать офсетная.
Тираж 600 экз. Заказ 19-006.
Отпечатано в типографии ООО Агентство «Море»
101000, Москва, Хохловский пер., д. 9; тел. 8(495) 917-80-37
e-mail: sea.more@mail.ru

