

**ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
ПРОФСОЮЗ РОССИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

ПЕНСИЯ: КОМУ? КОГДА?

**НОВЫЕ ПРАВИЛА
И НОВЫЕ ГАРАНТИИ**

**Москва
2019**

**ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
ПРОФСОЮЗ РОССИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

**ПЕНСИЯ:
КОМУ? КОГДА?
НОВЫЕ ПРАВИЛА
И НОВЫЕ ГАРАНТИИ**

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
1. Кому подняли пенсионный возраст.....	4
2. Лица предпенсионного возраста и предоставляемые им льготы	6
3. Досрочное назначение пенсий многодетным матерям.....	13
4. Возраст выхода на пенсию северян	14
5. Ответственность работодателей	16
6. Социальная пенсия.....	17
7. Закон об индексации пенсий сверх прожиточного минимума пенсионера	18
8. Кому сохранили возраст досрочного выхода на пенсию	20

Осенью прошлого года принят закон о повышении пенсионного возраста – Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ (далее – Закон № 350 ФЗ).

На основании Закона № 350 ФЗ пенсионный возраст для женщин и мужчин поднят на 5 лет, то есть женщины будут выходить на пенсию с 60 лет, а мужчины с 65 лет.

Появился новый термин «предпенсионный возраст». Его законодательное закрепление необходимо для определения категории лиц – предпенсионеров, которым в связи с повышением пенсионного возраста будут предусмотрены дополнительные льготы, в том числе, по земельному налогу и налогу на имущество.

Вместе с тем на прежнем уровне сохраняется возраст для выхода на досрочную страховую пенсию для работающих во вредных и опасных производствах. Также сохраняются прежние условия досрочного выхода на пенсию для женщин, родивших и воспитавших детей до 8 лет.

В Уголовный кодекс РФ введена новая статья 144.1, действующая с 1 января 2019 года, об уголовной ответственности работодателя за необоснованное увольнение сотрудника предпенсионного возраста.

В организациях горно-металлургического комплекса России работает большое число «вредников» и «льготников», немногочисленная часть из них уже является предпенсионерами, а весьма значительная – потенциальными пенсионерами. Полагаем, что эта брошюра поможет понять нововведения в пенсионном законодательстве.

Каждый работник должен знать свои права и пользоваться гарантиями и льготами, которые предоставляются государством, особенно в сфере пенсионного законодательства.



В соответствии с ч.1 ст.8 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» право на страховую пенсию по старости с 2019 года имеют мужчины, достигшие 65 лет, и женщины, достигшие 60 лет с учетом переходных положений до 2028 года.

Увеличение пенсионного возраста будет происходить поэтапно, с ежегодным повышением возраста на 1 год, в течение переходного периода с 2019 по 2028 год.

При этом установлен так называемый особый режим на первые два года. В течение первых двух лет мужчины 1959-1960 г.р. и женщины 1964-1965 г.р. могут выйти на пенсию по старости на полгода раньше. Такое же право есть у работников, которые приобретут стаж для досрочного назначения пенсии (п. 3 ст. 10 Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ).

В течение всего переходного периода продолжают действовать требования по стажу и пенсионным баллам, необходимым для назначения страховой пенсии по старости. Так, в 2019 году для назначения пенсии требуется не менее 10 лет стажа и 16,2 пенсионных баллов.

Сроки выхода на пенсию в зависимости от года рождения приведены в таблицах.

Сроки выхода на пенсию женщин выглядят так:

Год достижения 55 лет женщинами	Новый возраст выхода женщин на пенсию	Дата рождения женщины	Год выхода на пенсию женщины
2019	55 лет + 6 мес.	1964 год, 1-е полугодие	2019 год, 2-е полугодие
		1964 год, 2-е полугодие	2020 год, 1-е полугодие
2020	56 лет + 6 мес.	1965 год, 1-е полугодие	2021 год, 2-е полугодие
		1965 год, 2-е полугодие	2022 год, 1-е полугодие
2021	58 лет	1966 год	2024 год
2022	59 лет	1967 год	2026 год
2023	60 лет	1968 год	2028 год

КОМУ ПОДНЯЛИ ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ



 **Сроки выхода на пенсию мужчин выглядят так:**

Год достижения 60 лет мужчинами	Новый возраст выхода мужчин на пенсию	Дата рождения мужчины	Год выхода на пенсию мужчины
2019	60 лет + 6 мес.	1959 год, 1-е полугодие	2019 год, 2-е полугодие
		1959 год, 2-е полугодие	2020 год, 1-е полугодие
2020	61 лет + 6 мес.	1960 год, 1-е полугодие	2021 год, 2-е полугодие
		1960 год, 2-е полугодие	2022 год, 1-е полугодие
2021	63 лет	1961 год	2024 год
2022	64 лет	1962 год	2026 год
2023	65 лет	1963 год	2028 год

Также на основании части 2 статьи 10 Закона «О страховых пенсиях» увеличен возраст для получения пенсии по потере кормильца родителям, супругам, дедушкам и бабушкам умершего кормильца – 60 лет для женщин и 65 для мужчин.

Предусматривается новое основание для граждан, имеющих большой стаж. Женщины со стажем не менее 37 лет и мужчины со стажем не менее 42 лет смогут выйти на пенсию на два года раньше общеустановленного пенсионного возраста, но не ранее 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин (п. 1.2 статьи 8 Федерального закона РФ от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»).

Предпенсионный возраст – период в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе, назначаемую досрочно (п. 2 статьи 5 Закона РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в РФ»).

Для граждан предпенсионного возраста сохраняется возможность выйти на пенсию раньше установленного пенсионного возраста при отсутствии возможности трудоустройства. Пенсия в таких случаях устанавливается на два года раньше с учетом переходного периода.

Упомянутые законы не содержат положений о том, как определить предпенсионный возраст в переходный период.

Во избежание рисков, связанных с неопределенностью в законодательстве, рекомендуем уточнять сведения о работниках предпенсионного возраста в Пенсионном фонде России (далее – ПФР). Подтвердить отнесение работника к предпенсионерам можно и справкой, которая предоставляется через личный кабинет на сайте ПФР и в территориальных органах ПФР.

Начиная с 2019 года ПФР запускает новый сервис информирования, через который предоставляются сведения о россиянах, достигших предпенсионного возраста. Эти данные используются органами власти, ведомствами и работодателями для предоставления соответствующих льгот гражданам.

Благодаря сведениям ПФР самому предпенсионеру не нужно получать документ, подтверждающий право на льготы, – достаточно просто подать заявление в ведомство, предоставляющее льготу, где уже будет вся необходимая информация.

Аналогичное взаимодействие у ПФР налажено с центрами занятости, которые с 2019 года предоставляют предпенсионерам повышенное посо-



бие по безработице и занимаются программами профессионального переобучения и повышения квалификации предпенсионеров.

Данные ПФР передаются в электронной форме через Единую государственную информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО) и электронное взаимодействие с работодателями.

Минтруд разработал типовые рекомендации, которые регионы должны использовать при разработке программ по профобучению и дополнительному профобразованию предпенсионеров. В рамках региональной программы работодатель может направить на работу сотрудников, которым осталось менее пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости.

Для этого компания заключает со службой занятости соглашение об обучении. После этого работодатель:

- организует занятия в своем специализированном структурном подразделении;
- или заключает договор с образовательной организацией, участвующей в программе.

Учеба может проходить и дистанционно.

Расходы на обучение предпенсионера работодателю компенсируют при соблюдении двух условий:

- обучение проведено полностью;
- предпенсионера не уволят в отчетном году (исключение – увольнение по собственному желанию). По программе предпенсионер может учиться только один раз. За этим будет следить центр занятости населения (Письмо Минтруда России от 01.02.2019 г. № 16-2/10/П-770).

По общему правилу большинство предпенсионных льгот будет возникать за 5 лет до нового пенсионного возраста с учетом переходного периода, то есть начиная с 51 года для женщин и 56 лет для мужчин. Это значит, что с 2019 года и далее правом на льготы пользуются женщины 1968 года рождения и старше и мужчины 1963 года рождения и старше.

Пятилетний срок актуален и в тех случаях, когда при назначении пенсии учитываются одновременно достижение определенного возраста и выработка специального стажа. Это прежде всего относится к работникам опасных и тяжелых профессий по спискам №№1, 2 и др., позволяющим досрочно выходить на пенсию.

ЛИЦА ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА И ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ ИМ ЛЬГОТЫ

Наступление предпенсионного возраста и соответственно права на льготы в таких случаях будет возникать за 5 лет до возраста досрочного выхода на пенсию при соблюдении одного из условий: выработка требуемого льготного стажа, в случае если человек уже прекратил работу по соответствующей специальности, либо факт работы по соответствующей специальности.

Для тех, у кого пенсионный возраст с 2019 года не меняется, тоже есть право на предпенсионные льготы за 5 лет до выхода на пенсию. Например, многодетные мамы с пятью детьми смогут рассчитывать на льготы начиная с 45 лет, то есть за 5 лет до обычного для себя возраста выхода на пенсию (50 лет).

При определении статуса предпенсионера в подобных случаях учитываются два фактора. Во-первых, основание, дающее человеку право на досрочное назначение пенсии, – им может быть необходимое число детей, инвалидность, стаж на вредном производстве и пр. А во-вторых, непосредственно возраст назначения пенсии, от которого и отсчитывается пятилетний период предоставления льгот.

Вступивший в силу с 1 января 2019 года Федеральный закон от 30.10.2018 № 378-ФЗ «О внесении изменений в статьи 391 и 407 части второй Налогового кодекса РФ» сохранил неизменным действие льгот по имущественным налогам для физических лиц, срок выхода на пенсию которым в рамках пенсионной реформы отложен.



ЛИЦА ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА И ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ ИМ ЛЬГОТЫ

Поправки разработаны в целях обеспечения дополнительных социальных гарантий физическим лицам, срок выхода на пенсию которых повышен. Налоговые льготы на основании этого закона предоставляются женщинам с 55 лет, мужчинам с 60 лет.

Сохраненные налоговые льготы по земельному налогу и налогу на имущество физлиц, предоставляемые в настоящее время пенсионерам, обязаны смягчить часть негативных последствий стартовавшей пенсионной реформы.

Мужчины в 60 лет и женщины в 55 лет будут освобождаться от уплаты налога на имущество, если у них в собственности находятся:

- жилой дом, часть жилого дома;
- квартира, часть квартиры, комната;
- гараж или машино-место;
- помещения, используемые в качестве творческих мастерских, ателье, студий, негосударственных музеев, галерей, библиотек;
- хозяйственные строения, площадь которых не превышает 50 кв. м и которые расположены на земельных участках, предоставленных для ведения личного подсобного хозяйства (ЛПХ), дач, индивидуального жилищного строительства (ИЖС).

Льгота предоставляется в отношении одного объекта налогообложения каждого вида. Если, например, у налогоплательщика в собственности имеются квартира, дом и гараж, он освобождается в полном объеме от уплаты налога на имущество. А если льготник имеет три квартиры и дом, то он имеет право на льготу при уплате налога за дом, а также только за одну из квартир.



ЛИЦА ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА И ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ ИМ ЛЬГОТЫ

Для применения льготы предпенсионеру необходимо представить заявление в налоговый орган по своему выбору. По желанию к нему можно приложить документы, подтверждающие право на льготу.

Мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет, получают право на уменьшение налоговой базы (вычет) по земельному налогу на величину кадастровой стоимости 6 соток площади одного земельного участка, находящегося в их собственности, постоянном (бессрочном) пользовании или пожизненном наследуемом владении.

Также работникам предпенсионного возраста предоставляются дополнительные гарантии.

Согласно новой статье 185.1 ТК РФ, внесенной Федеральным законом от 03.10.2018 № 353-ФЗ, с 1 января 2019 года работодатели обязаны освободить от работы работника предпенсионного возраста на два рабочих дня один раз в год с сохранением места работы и среднего заработка для прохождения диспансеризации. Норма распространяется также на работников, имеющих право на досрочную пенсию, в течение 5 лет до наступления такого возраста и работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет. Освобождение предоставляется на основании письменного заявления, при этом дни освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Такое право есть и у остальных работников – освобождение от работы предоставляется им на один рабочий день один раз в три года.



Для граждан предпенсионного возраста сохраняются льготы и меры социальной поддержки, ранее предоставляемые по достижении пенсионного возраста: бесплатные лекарства и проезд на транспорте, скидка на оплату капремонта и других жилищно-коммунальных услуг и прочие.

Предпенсионерам гарантировали долю в наследстве и алименты от родственников

Новый Закон сохраняет право женщин, достигших 55 лет, и мужчин старше 60 на получение обязательной доли в наследстве. Обязательная доля в наследстве – это гарантируемая законом доля наследства, положенная некоторым наследникам. Этот же закон сохраняет право вышеназванных граждан на получение алиментов. Соответствующие поправки внесены в статью 169 Семейного кодекса РФ.

Повышенные гарантии в случае безработицы

Для граждан предпенсионного возраста также разработана Программа по повышению квалификации, что позволит гражданину быть востребованным на рынке труда до достижения нового пенсионного возраста. Участвовать в программе переобучения смогут как безработные, так и работающие граждане.

Согласно этой программе предпенсионер сможет получить дополнительное профессиональное образование в соответствии с востребованными в нынешнее время навыками и компетенциями.

С увеличением пенсионного возраста увеличили и период, оставшийся до выхода на страховую пенсию, для признания гражданина лицом предпенсионного возраста: с 2 до 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию, в том числе назначаемую досрочно.

Дополнительные гарантии гражданам предпенсионного возраста установлены новой статьей 34.2 Закона № 1032-1 «О занятости населения в РФ». Таким лицам пособия по безработице выплачиваются не более 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 месяцев. Для этого гражданин предпенсионного возраста должен быть признан безработным и уволенным по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы.

ЛИЦА ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА И ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ ИМ ЛЬГОТЫ

Это не распространяется на граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, граждан, уволенных за нарушение трудовой дисциплины или другие противоправные действия, предусмотренные законодательством, а также граждан, направленных органами службы занятости на обучение и отчисленных за виновные действия.

Если страховой стаж граждан не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно либо имеется право на досрочное назначение страховой пенсии, пособие по безработице увеличивается сверх установленных 12 месяцев на две недели за каждый год работы, превышающий страховой стаж указанной продолжительности.

При этом период выплаты пособия по безработице устанавливается для таких граждан не больше 24 месяцев в суммарном исчислении в течение 36 месяцев. Если же трудовые отношения с вышеназванными гражданами до безработицы длились не менее 26 недель, то пособие по безработице начисляется в первые три месяца в размере 75% от среднемесячного заработка, в следующие четыре месяца – в размере 60%, в дальнейшем – в размере 45% такого заработка. Если же трудовые отношения длились менее 26 недель, пособие по безработице начисляется в размере минимальной величины пособия по безработице.

Помимо этого для граждан предпенсионного возраста с 1 января 2019 года увеличивается максимальный размер пособия по безработице с 4900 рублей до 11280 рублей.



В результате пенсионной реформы все многодетные женщины, родившие и воспитавшие 3 и более детей до возраста 8 лет, получают льготы по возрасту выхода на пенсию. Для них окончательное значение пенсионного возраста будет составлять:

- 57 лет – для женщин с 3-мя детьми (60-3 года=57);
- 56 лет – для матерей с 4-мя детьми (60-4 года=56);
- 50 лет – для многодетных с 5 детьми и более останется так же, как и сейчас (60-10 лет =50).

Однако льготы для матерей, имеющих 3-4 детей, в ходе реформы начнут действовать не сразу. Из-за того, что пенсионный возраст будет повышаться поэтапно, они не смогут досрочно выйти на пенсию в возрасте 56 и 57 лет до тех пор, пока общеустановленный пенсионный возраст для женщин не превысит соответствующие значения (а это будет соответственно в 2021 и 2023 гг.). Например, в 2019 – 2020 годах эта категория женщин будет выходить на пенсию на общих основаниях при достижении 55,5 лет (независимо от того, сколько у них детей).

Возможность стать пенсионером досрочно до 2021 и 2023 года будет действовать только для матерей с 5-ю и более детьми, поскольку эта льгота действует уже сейчас. С 2019 года эта категория женщин также продолжит уходить на пенсию досрочно в 50 лет при условии, что имеется как минимум 15 лет страхового стажа и необходимое количество пенсионных баллов (ИПК).

Женщины, родившие 2-х и более детей и проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, по-прежнему будут иметь право на досрочное оформление выплат при достижении 50 лет при наличии стажа не менее 20 лет, из которых 12 лет в районах Крайнего Севера или 17 лет в приравненных к ним местностях (согласно п.2 ч. 1 статьи 32 Закона № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»).



Жители Крайнего Севера и приравненных к ним местностей имеют право досрочного выхода на пенсию на 5 лет раньше общеустановленного пенсионного возраста. Это право сохраняется у северян и в дальнейшем. Вместе с тем возраст досрочного выхода на пенсию у жителей Севера поэтапно повышается на 5 лет: с 50 до 55 лет у женщин и с 55 до 60 лет у мужчин.

Минимально необходимый северный стаж для досрочного назначения пенсии при этом не меняется и по-прежнему составляет 15 календарных лет в районах Крайнего Севера и 20 календарных лет в приравненных к ним местностях. Требования по страховому стажу аналогично не меняются и составляют 20 лет для женщин и 25 лет для мужчин.

Переходный период по повышению пенсионного возраста северян продлится, как и у всех, в течение 10 лет – с 2019 по 2028 год. На первом этапе повышение возраста затронет женщин 1969 года рождения и мужчин 1964 года рождения. При этом северяне, которым пенсия по старому законодательству должна была быть назначена в 2019–2020 годах, также имеют право на льготу по выходу на полгода раньше нового пенсионного возраста.

К примеру, мужчина 1965 года рождения (июль), имеющий 30 лет стажа работы на севере и 35 лет страхового стажа, выйдет на пенсию в январе 2022 года в возрасте 56,5 лет.

По итогам переходного периода в 2028 году в возрасте 55 лет выйдут на пенсию женщины-северяне 1973 года рождения и в возрасте 60 лет мужчины-северяне 1968 года рождения. При этом переходный период по повышению пенсионного возраста также применяется в тех случаях, когда северный стаж выработан не полностью и происходит снижение возраста назначения пенсии за каждый отработанный год в северном регионе.

Пример. Женщина 1970 года рождения (март), имеющая 11 лет стажа на севере и 18 лет страхового стажа, по старому законодательству должна была выйти на пенсию в июле 2021 года в возрасте 51 года и 4 месяцев. Учитывая, что в 2021 году пенсионный возраст будет повышен на три года, женщина сможет выйти на пенсию в июле 2024 года по достижении 54 лет и 4 месяцев.



ВОЗРАСТ ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ СЕВЕРЯН

Возраст выхода на пенсию женщин, проживающих на Крайнем Севере и приравненных к ним местностях:

Год рождения	Возраст	Год выхода
1969 – 1-е полугодие	50,5	2019 – 2-е полугодие
1969 – 2-е полугодие	50,5	2020 – 1-е полугодие
1970 – 1-е полугодие	51,5	2021 – 2-е полугодие
1970 – 2-е полугодие	51,5	2022 – 1-е полугодие
1971	53	2024
1972	54	2026
1973	55	2028

Возраст выхода на пенсию мужчин, проживающих на Крайнем Севере и приравненных к ним местностях:

Год рождения	Возраст	Год выхода
1964 – 1-е полугодие	55,5	2019 – 2-е полугодие
1964 – 2-е полугодие	55,5	2020 – 1-е полугодие
1965 – 1-е полугодие	56,5	2021 – 2-е полугодие
1965 – 2-е полугодие	56,5	2022 – 1-е полугодие
1966	58	2024
1967	59	2026
1968	60	2028

Некоторым северянам тем не менее адаптироваться к новому пенсионному возрасту не придется, поскольку для них он повышен не будет. Изменения не коснутся малочисленных коренных народов Севера, которые в зависимости от пола выходят на пенсию в 50 или 55 лет, а также северянок, воспитавших двух и более детей, – при наличии необходимого северного и страхового стажа пенсия им положена начиная с 50 лет.

Для защиты работников предпенсионного возраста от незаконного увольнения введена уголовная ответственность работодателей. Федеральным законом от 03.10.2018 №352-ФЗ в Уголовный кодекс РФ введена статья 144.1 «Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста». Эта норма устанавливает следующую ответственность:

- штраф в размере до 200 тыс. руб., в размере зарплаты, иного дохода за период до 18 месяцев;
- обязательные работы на срок до 360 часов.

При этом предпенсионным возрастом признается возраст за 5 лет до страховой пенсии. Норма действует с 14 октября 2018 года.

Уголовная ответственность за необоснованное увольнение с работы лица, достигшего предпенсионного возраста, наступает только в тех случаях, когда работодатель руководствовался именно «дискриминационным мотивом» (абз. 3 п. 29 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 № 15).

При этом виновное лицо может понести уголовную ответственность также и в случае расторжения трудового договора с работником по его инициативе (собственному желанию), но при наличии доказательств того, что работодатель вынудил работника подать заявление об увольнении по собственной инициативе (собственному желанию) в связи с его предпенсионным возрастом.

Помимо этого, расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя, например, в связи с сокращением численности или штата работников организации, может повлечь за собой наступление уголовной ответственности, если будет установлено, что такое увольнение связано с его предпенсионным возрастом, а не обусловлено целями оптимизации расходов и повышения эффективности работы организации.



Пенсионный возраст для граждан, получающих социальную пенсию по старости на основании Федерального закона от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» (далее – Закон № 166-ФЗ), увеличен. Напомним, что социальная пенсия по старости полагается лицам, у которых нет права на страховую пенсию. Это все граждане пожилого возраста независимо от наличия у них стажа: женщины с 60 лет и мужчины с 65 лет.

Начиная с 2019 года указанный возраст в общем случае увеличивается на пять лет. Другими словами, социальная пенсия по старости будет назначаться женщинам в возрасте 65 лет и мужчинам в возрасте 70 лет.

Здесь, как и в случае со страховыми пенсиями, предусмотрен переходный период. В течение этого времени будет применяться прежний пенсионный возраст (женщины – 60 лет, мужчины – 65 лет), но увеличенный на определенное количество месяцев (Приложение № 1 к Закону № 166-ФЗ).

Так, в 2020 году возраст для оформления социальной пенсии составит 61 год и 66 лет, в 2022 году – 62 года и 67 лет, в 2024 году – 63 года и 68 лет, в 2026 году – 64 года и 69 лет, начиная с 2028 года – 65 и 70 лет (женщины и мужчины соответственно). Лица, которые в 2019–2020 годах по действующим до конца 2018 года правилам достигнут возраста, дающего право на социальную пенсию, смогут оформить ее на шесть месяцев раньше, чем предусмотрено переходными положениями (п. 4 ст. 10 Закона № 350-ФЗ).

Изменения в пенсионной системе, вступающие в силу с 2019 года, не затрагивают социальную пенсию по инвалидности и по потере кормильца, которые назначаются безотносительно к общеустановленному пенсионному возрасту. Как и в случае со страховой пенсией, в отношении пенсий по государственному обеспечению полностью сохраняется право людей, потерявших трудоспособность из-за инвалидности, обратиться за назначением пенсии независимо от возраста.





Федеральным законом от 01.04.2019 г. № 49-ФЗ внесены изменения в статью 12.1 Федерального закона «О государственной социальной помощи» и статью 4 Федерального закона «О прожиточном минимуме в Российской Федерации».

Согласно действующим правилам каждая новая индексация увеличивает размер пенсии и пропорционально уменьшает размер социальной доплаты до прожиточного минимума пенсионера.

Поправки в Закон о государственной социальной помощи позволяют сначала доводить общую сумму доходов пенсионера до прожиточного минимума, а затем проводить индексацию пенсии.

Например, неработающий пенсионер получает пенсию 8 тыс. руб., – ниже прожиточного минимума пенсионера в регионе на 2019 г. (8568 руб.). С помощью социальной доплаты сумма выплат ему доведена до этого уровня. С 1 января страховые пенсии неработающих пенсионеров выросли на 7,05%. У пенсионера из этого примера пенсия выросла на 564 руб., и составила 8564 руб., что по-прежнему ниже прожиточного минимума. В результате пенсия проиндексирована, но гражданин и дальше будет получать 8568 руб., реальной прибавки нет.

Из-за схожих ситуаций большинство пенсионеров с низким доходом в этом году не ощутили прибавки от индексации.

Согласно новому Закону, при индексации сначала сумму доходов пенсионера доведут до прожиточного минимума и уже впоследствии к ней будет добавлена прибавка от индексации.

Например, пенсия гражданина в 8 тыс. руб. с помощью социальной доплаты доведена до прожиточного минимума пенсионера (8568 руб.). После индексации на 7,05% с 1 января пенсия выросла на 564 руб. Но увеличение прибавляется уже не к пенсии в 8 тыс., а к прожиточному минимуму: 8568 руб. + 564 руб. = 9132 руб. Теперь пенсионер получает прожиточный минимум и, сверх того, реальную прибавку от индексации. В этом случае – 564 руб.

То есть теперь в ПФР будут рассчитывать, насколько у гражданина вырастет пенсия, и размер этой прибавки добавлять к прожиточному минимуму пенсионера.

Согласно Закону размер социальной доплаты к пенсии при ее установлении должен определяться как разница между величиной прожиточного

минимума пенсионера и общей суммой установленных пенсионеру денежных выплат.

При определении размера социальной доплаты к пенсии в связи с индексацией (корректировкой) в текущем году размеров денежных выплат (страховой и накопительной пенсий, а также ежемесячной денежной выплаты) в подсчет общей суммы материального обеспечения пенсионера будут включаться указанные выплаты без учета индексации (корректировки), произведенной в текущем году.

Если с 1 января текущего года изменяется величина прожиточного минимума пенсионера, установленная в субъекте РФ, то при определении размера социальной доплаты к пенсии в подсчет общей суммы материального обеспечения пенсионера будут включаться размеры указанных выше денежных выплат, с учетом их индексации (корректировки), произведенной в предыдущем году.

При этом установлено, что суммы выплат, рассчитанные по новым правилам и причитающиеся пенсионеру с 1 января 2019 года, должны быть выплачены не позднее 1 июля 2019 года.

Кроме того, Законом уточнен порядок определения величины прожиточного минимума пенсионера в целом по России и в каждом субъекте РФ (для субъектов РФ определение данной величины будет регламентироваться правилами, утверждаемыми Правительством РФ).



Некоторым категориям граждан не только не изменили возраст выхода на досрочную пенсию, но и оставили прежними условия ее назначения.

Ниже указаны некоторые из них.

Категории лиц, которых не затронет повышение возраста выхода на пенсию:

▶ Страховые пенсии, назначаемые ранее достижения 60 лет мужчинами и 55 лет женщинами в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 28.12.2018 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»:

1) **за работу с вредными условиями труда, в горячих цехах, а также на подземных работах** (пункт 1 части 1 статьи 30).

Условия назначения страховой пенсии по старости досрочно:

▶ **мужчины** по достижении возраста **50 лет**, если они проработали на указанных работах **не менее 10 лет** и имеют страховой стаж **не менее 20 лет**,

▶ **женщины** по достижении возраста **45 лет**, если они проработали на указанных работах **не менее 7 лет 6 месяцев** и имеют страховой стаж **не менее 15 лет**.

Условия досрочного пенсионного обеспечения не меняются, поскольку на рабочих местах таких работников сохраняются вредные и опасные условия труда.

2) **за работу с тяжелыми условиями труда** (пункт 2 части 1 статьи 30).

Условия назначения страховой пенсии по старости досрочно:

▶ **мужчины** по достижении возраста **55 лет**, если они проработали на указанных работах **не менее 12 лет 6 месяцев** и имеют страховой стаж **не менее 25 лет**,

▶ **женщины** по достижении возраста **50 лет**, если они проработали на указанных работах **не менее 10 лет** и имеют страховой стаж **не менее 20 лет**.

Условия досрочного пенсионного обеспечения не меняются, поскольку на рабочих местах таких работников сохраняются тяжелые условия труда.

3) **женщинам – машинистам строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин** (пункт 3 части 1 статьи 30).

Условия назначения страховой пенсии по старости досрочно:

➤ по достижении **возраста 50 лет**, если они проработали на указанных работах **не менее 15 лет** и имеют страховой стаж **не менее 20 лет**.

Условия досрочного пенсионного обеспечения не меняются, поскольку на рабочих местах таких работников сохраняются тяжелые условия труда.

4) **работникам железнодорожного транспорта и метрополитена, а также водителям грузовых автомобилей шахт и карьеров** (пункт 5 части 1 статьи 30).

Условия назначения страховой пенсии по старости досрочно:

➤ **мужчинам** по достижении **возраста 55 лет**, если они проработали на указанных работах **не менее 12 лет 6 месяцев** и имеют страховой стаж **не менее 25 лет**;

➤ **женщинам** по достижении **возраста 50 лет**, если они проработали на указанных работах **не менее 10 лет** и имеют страховой стаж **не менее 20 лет**.

Условия досрочного пенсионного обеспечения не меняются, поскольку на рабочих местах таких работников сохраняются тяжелые условия труда.

5) **за работу на подземных и открытых горных работах по добыче угля, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников** (пункт 11 части 1 статьи 30).

Условия назначения страховой пенсии по старости досрочно:

➤ **независимо от возраста**, если они проработали на указанных работах **не менее 25 лет или 20 лет** в зависимости от профессии.



КОМУ СОХРАНИЛИ ВОЗРАСТ ДОСРОЧНОГО ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ

Условия досрочного пенсионного обеспечения не меняются, поскольку на рабочих местах таких работников сохраняется вредные и опасные условия труда.

6) за работу в профессиональных аварийно-спасательных службах, аварийно-спасательных формированиях МЧС России (пункт 16 части 1 статьи 30).

Условия назначения страховой пенсии по старости досрочно:

▶ **независимо от возраста** или по достижении **возраста 40 лет** в зависимости от должности, если проработали на указанных работах **не менее 15 лет.**

Условия досрочного пенсионного обеспечения не меняются, поскольку на рабочих местах таких работников сохраняется вредный производственный фактор.

7) работникам пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб МЧС России (пункт 18 части 1 статьи 30).

Условия назначения страховой пенсии по старости досрочно:

▶ **мужчинам** по достижении **возраста 50 лет**, если они проработали на таких работах **не менее 25 лет;**

▶ **женщинам** по достижении **возраста 50 лет**, если они проработали на таких работах **не менее 25 лет.**

Условия досрочного пенсионного обеспечения не меняются, поскольку на рабочих местах таких работников сохраняется вредный производственный фактор.



II **Страховые пенсии, назначаемые ранее достижения 60 лет мужчинам и 55 лет женщинам по социальным мотивам в соответствии со статьей 30 Федерального закона 400-ФЗ:**

1) **Одному из родителей инвалидов с детства** (пункт 1 части 1 статьи 32 Федерального закона № 400-ФЗ).

➤ **Женщины:**

Возраст: **50 лет**;

Страховой стаж: **не менее 15 лет**;

Дополнительные условия: воспитание детей до достижения ими возраста 8 лет.

➤ **Мужчины:**

Возраст: **55 лет**;

Страховой стаж: **не менее 20 лет**.

Дополнительные условия: воспитание детей до достижения ими возраста 8 лет.

По социальным мотивам условия пенсионного обеспечения не изменяются.

2) **Опекуны инвалидов с детства** (пункт 1 части 1 статьи 32 Федерального закона № 400-ФЗ).

Возраст: Уменьшение возраста – (60 лет для мужчин и 55 лет для женщин) на 1 год за каждый один год и шесть месяцев опеки, но не более чем на пять лет в общей сложности.

➤ **Женщины:**

Страховой стаж: **не менее 15 лет**.

Дополнительные условия: воспитание ребенка-инвалида до достижения им возраста 8 лет.

➤ **Мужчины:**

Страховой стаж: **не менее 20 лет**.

Дополнительные условия: воспитание ребенка-инвалида до достижения им возраста 8 лет.

По социальным мотивам условия пенсионного обеспечения не изменяются.

3) **Инвалиды вследствие военной травмы** (пункт 3 части 1 статьи 32 Федерального закона № 400-ФЗ).

➤ **Мужчины:**

Возраст: **55 лет;**

Страховой стаж: **не менее 25 лет.**

➤ **Женщины:**

Возраст: **50 лет;**

Страховой стаж: **не менее 20 лет.**

По социальным мотивам условия пенсионного обеспечения не изменяются.

4) **Инвалиды по зрению, имеющие I группу инвалидности** (пункт 4 части 1 статьи 32 Федерального закона № 400-ФЗ).

➤ **Мужчины:**

Возраст: **50 лет;**

Страховой стаж: **не менее 15 лет.**

➤ **Женщины:**

Возраст: **40 лет;**

Страховой стаж: **не менее 10 лет.**

По социальным мотивам условия пенсионного обеспечения не изменяются.

Также сохраняются условия выхода на досрочную пенсию категории лиц, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф, которых не затронет повышение возраста выхода на пенсию по старости.

С полным перечнем граждан, для которых возраст выхода на пенсию не меняется, можно ознакомиться на сайте ПФР в разделе «Изменения в пенсионной системе».



Горно-металлургический профсоюз России
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 127994, ГСП-4
e-mail: info@gmpr.ru
<http://www.gmpr.ru>
8(495) 692-13-62

Подписано в печать 17.06.2019.
Формат 60x90/16. Печать офсетная.
Тираж 550 экз. Заказ 19-245.
Отпечатано в типографии ООО Агентство «Море»
101000, Москва, Хохловский пер., д. 9; тел. 8(495) 917-80-37
e-mail: sea.more@mail.ru

