

ОБРАЩЕНИЕ

7 декабря 2017 года Конституционный Суд РФ, постановил, что в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации) не включаются районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (Постановление КС РФ № 38-П от 07.12.2017 г.).

В указанном постановлении Конституционный Суд РФ указал, что социально - экономическая природа минимального размера оплаты труда, заключается в обеспечении нормального воспроизводства рабочей силы при выполнении простых неквалифицированных работ в нормальных условиях труда с нормальной интенсивностью и при соблюдении нормы рабочего времени.

Основным назначением минимального размера оплаты труда в системе действующего правового регулирования, по мнению Конституционного Суда РФ, является обеспечение месячного дохода работника, отработавшего норму рабочего времени, на гарантированном законом уровне.

При этом институт минимального размера оплаты труда по своей конституционно-правовой природе предназначен для установления того минимума денежных средств, который должен быть гарантирован работнику в качестве вознаграждения за выполнение трудовых обязанностей с учетом прожиточного минимума.

В силу прямого предписания Конституции Российской Федерации (статья 37, часть 3) минимальный размер оплаты труда должен быть обеспечен всем работающим по трудовому договору, и является общей гарантией, предоставляемой всем работникам на территории Российской Федерации независимо от каких-либо обстоятельств, в том числе усмотрения работодателя.

Согласно статье 129 Трудового кодекса Российской Федерации, раскрывающей содержание основных понятий, используемых при регулировании оплаты труда, гарантированным и фиксированным размером оплаты труда работника при выполнении им нормы труда и исполнении трудовых (должностных) обязанностей являются понятия «тарифная ставка», «оклад (должностной оклад)», «базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы», устанавливаемые без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В пункте 3 Постановления Конституционный Суд РФ также указал, что федеральный законодатель правомочен при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда, в том числе на основе выраженных в указанном Постановлении правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, учесть сложившуюся в системе социального партнерства практику определения тарифной ставки (оклада) первого разряда не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Указом Президента Российской Федерации № 204 от 07 мая 2018 года обозначены национальные цели и задачи развития Российской Федерации на период до 2024 года, в числе которых снижение в два раза уровня бедности в Российской Федерации и обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан.

Учитывая изложенные выше обстоятельства, а также конституционно-правовой смысл и назначение природы института минимального размера оплаты труда, выявленной в Постановлении Конституционного Суда РФ № 38-П от 07.12.2017 года,

Иркутская областная организация Горно-металлургического профсоюза России и ее первичные профсоюзные организации считают необходимым законодательно урегулировать и закрепить на федеральном уровне положение об установлении размера минимальной тарифной ставки (оклада) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В целях реализации пункта 3 Постановления Конституционного Суда РФ № 38-П от 07.12.2017 года, с учетом целей и стратегических задач, изложенных в Указе Президента Российской Федерации № 204 от 07 мая 2018 года, предлагаем Вам поддержать нашу позицию и выступить с законодательной инициативой по внесению в Трудовой кодекс Российской Федерации соответствующих поправок, закрепляющих положение о том, что размер минимальной тарифной ставки (оклада) при выполнении простых неквалифицированных работ в нормальных условиях труда с нормальной интенсивностью и при соблюдении нормы рабочего времени не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

**От лица
Президиума и по поручению комитета
Иркутской областной организации
Горно-металлургического профсоюза России
(постановление № IV-2 от 12.04.2018 г.)
Председатель Иркутской областной организации
Горно-металлургического профсоюза России**



Н.С. Евстафьев