



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК

ЯНВАРЬ 2018 № 91

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



Россия, 664025, Иркутская область, г. Иркутск, ул. Чудотворская, д. 8, а/я 486, 8(3952) 34-42-19

✉ gmpr@irmail.ru 🖥 gmpr38.ru

ПРОФЗАБОЛЕВАНИЕ ИЛИ НЕТ?

В целях сохранения способности к труду, предупреждения и своевременного выявления профессиональных заболеваний работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами обязаны проходить, а работодатель обязан проводить обязательные (предварительные и периодические) медицинские осмотры.

Как правило, у работника возникает множество вопросов, когда при прохождении очередного медосмотра у него выявляют противопоказания к работе. В этом случае врачебная комиссия медицинской организации должна признать работника временно или постоянно непригодным к выполнению определенных видов работ, а работодатель обязан отстранить работника от работы в соответствии с данным медицинским заключением.

В соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, работодатель обязан перевести работника на другую работу, с его письменного согласия, не противопоказанную ему по состоянию здоровья. Если работник, нуждающийся во временном переводе сроком до четырех месяцев, отказывается от предложенной работы, либо подходящая работа отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности) без сохранения заработной платы, если иное не предусмотрено коллективным договором или трудовым договором.

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном

переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается.

Несмотря на возможное увольнение после выявления противопоказаний и отстранения от работы, работнику не стоит сидеть сложа руки, а необходимо оценить вероятность получения профессионального заболевания



и, как следствие, страховых выплат в связи с утратой профессиональной трудоспособности. На практике, очень часто возникает вопрос, можно ли рассматривать установленный работнику диагноз (заболевание), как последствия воздействия вредных факторов, и как добиться дальнейшего обследования?

Под фактом повреждения здоровья в виде профессионального заболевания понимается острое или хроническое заболевание, являющееся результатом воздействия вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности.

Список профессиональных заболеваний утвержден приказом Минздравсоцразвития РФ № 417н от 27 апреля 2012 г.

С момента факта повреждения здоровья – возникновения острого или диагностированного хронического заболевания, возникшего в результате воздействия вредных производственных факторов, медицинская организация, проводящая обязательные медицинские осмотры должна направить работника для проведения экспертизы связи заболевания с профессией в центр профпатологии или специализированную медицинскую организацию, имеющую право на проведение экспертизы связи заболевания с профессией и профессиональной пригодности.

Зачастую, именно на этом этапе возникают сложности, и работник не может без соответствующего направления пройти дополнительное специализированное обследование и установить реальную причину возникновения диагностированного заболевания.

Важно учитывать обоснованность доводов работника по поводу настойчивости в проведении экспертизы связи с профессией.

Возникновение как острого, так и хронического профессионального заболевания у работника возможно лишь при условиях труда, которые характеризуются наличием на рабочем месте вредных производственных факторов. В этой связи, особое значение имеет качество проведенной специальной оценки условий труда на рабочем месте.

Особую важность имеют выявленные вредные и (или) опасные вредные факторы, которые присутствуют на данном рабочем месте, превышают гигиенические нормативы и способны оказывать неблагоприятное воздействие на здоровье работника. Также большое значение имеет длительность стажа работы во вредных условиях, отрицательно воздействующих на организм человека.

Возникшее заболевание может рассматриваться как профессиональное, только при условии, если в истории болезни больного нет указаний на наличие у него подобного заболевания, предшествовавшего поступлению на работу.

Если все условия соблюдены, то работник может настаивать на получении направления на специализированное обследование.

Только после утвержденного центром профпатологии или специализированной медицинской организации диагноза профессионального заболевания проводится расследование факта наступления страхового случая и устанавливается степень утраты трудоспособности. При этом у каждого работника есть право как на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания, так и через доверенное лицо.

Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования рассматриваются органами и учреждениями государственной санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации (Роспотребнадзор), Центром профессиональной патологии Министерства здравоохранения РФ, Государственной инспекцией труда, Фондом социального страхования РФ или судом.

В случае возникновения вопросов, связанных с получением профессионального заболевания, работники, являющиеся членами Горно-металлургического профсоюза России, всегда могут обратиться за правовой помощью в профсоюзный комитет своей организации.