

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ

Детские



пособия

**В РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
и как их получить**

Москва

ВВЕДЕНИЕ

Конституция РФ устанавливает, что Российская Федерация является социальным государством (ч. 1 ст. 7). Это означает, что государство гарантирует социальную защищенность всем своим гражданам посредством регулирования социальной, экономической и других сфер жизнедеятельности общества, способствуя достижению каждым гражданином достойного уровня жизни.

Также согласно ч. 2 ст. 7 Конституции РФ в нашей стране обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства. Каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом (ст. 39 Конституции РФ).

Важность семьи и интересов ребенка, необходимость их поддержки признается и на международном уровне: Международным пактом «О гражданских и политических правах», Декларацией прав ребенка, Конвенцией о защите прав ребенка.

Аналогичные положения находят свое развитие в федеральных законах, посвященных охране семьи и интересов детей, в которых устанавливается единая система государственных пособий гражданам, имеющим детей.

Брошюра знакомит с действующим законодательством о порядке назначения и выплаты детских пособий в нашей стране. В ней мы постарались рассмотреть ситуации, возникающие при оформлении и получении пособий, подробно остановились на отдельных категориях лиц, воспитывающих детей, которым полагаются дополнительные выплаты и льготы в связи с их рождением и воспитанием.

Брошюра поможет разобраться в сложной системе детских пособий, подготовиться будущим родителям к оформлению документов для их получения.

В горно-металлургическом комплексе РФ трудится огромное количество работников, имеющих детей или готовящихся стать родителями. Надеемся, что информация, изложенная в этой брошюре, будет полезна.

Каждый работник должен знать свои права и пользоваться всеми гарантиями и льготами, которые ему предоставляются государством!

1. ДЕТСКИЕ ПОСОБИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральным законом РФ от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (далее ФЗ № 81) предусмотрена следующая система государственных детских пособий:

1. Пособие по беременности и родам.
2. Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности.
3. Единовременное пособие при рождении ребенка.
4. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком.
5. Пособие на ребенка.
6. Единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью.
7. Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.
8. Ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.

Право на получение пособий в связи с материнством имеют как застрахованные по государственной системе обеспечения, так и не застрахованные лица.

За застрахованное лицо (работника) работодатель уплачивает в Фонд социального страхования РФ (далее – ФСС) взносы в установленных законом размерах. При наступлении страхового случая (отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком) работник обращается за назначением и выплатой пособия к работодателю, который выплачивает пособие из собственных средств, а затем выплаченная сумма засчитывается ему ФСС в счет уплаты страховых взносов.

Право на пособия незастрахованных лиц (фактически неработающих и работающих по договорам гражданско-правового характера) реализуется через органы социальной защиты населения по месту жительства. Выплата пособий этой категории осуществляется за счет средств бюджетов различных уровней.

Основные нормативные правовые акты, регулирующие выплату детских пособий семьям с детьми в РФ:

- Конституция РФ;
- Указ Президента РФ № 1110 от 30.05.1994 г. «О размере компенсационных выплат отдельным категориям граждан»;
- Постановление Правительства РФ № 1206 от 03.11.1994 г. «Об утверждении Порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан»;
- Постановление Правительства РФ от 15.06.2007 г. № 375 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;
- Федеральный закон от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»;
- Федеральный закон от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

2. ОТПУСК И ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Согласно статье 255 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) отпуск по беременности и родам предоставляется работающим женщинам продолжительностью:

- 70 календарных дней до дня родов и на такое же количество дней – после рождения ребенка (**всего 140**);
- 70 календарных дней до дня родов и на 86 дней после рождения ребенка, если роды были осложненными (**всего 156**);
- 84 дня до дня родов и на 110 дней после родов – при рождении двух и более детей (в случае многоплодной беременности) (**всего 194**).

Начало отпуска по беременности и родам определяется датой оформления больничного листа. Если вынашивается один ребенок, то больничный лист оформляется **на 30 неделе беременности**, в случае многоплодной беременности – **на 28 неделе**.

Если женщина трудоустроена в нескольких местах, то каждый работодатель обязан предоставить ей отпуск по беременности и родам на основании больничного листка и личного заявления.

Важно знать, что преждевременные роды либо задержка родов не являются основанием изменения срока отпуска. Любое продление установленных в законе сроков по причине осложненных родов оформляется путем составления дополнительного больничного листка, после чего пишется заявление на дополнительный отпуск.



Право на пособие по беременности и родам имеют:

1. Женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию (ОСС) в связи с материнством, т.е. работающие по трудовому договору.
2. Женщины, не застрахованные по ОСС:
 - 2.1. Безработные женщины при определенных условиях;
 - 2.2. Женщины, обучающиеся по очной форме обучения;
 - 2.3. Женщины, проходящие военную службу по контракту;
 - 2.4. Женщины, усыновившие ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев и относящиеся к вышеперечисленным категориям.

Пособие по беременности и родам назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам.

В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – Закон № 255-ФЗ) за период отпуска по беременности и родам **пособие по беременности и родам** выплачивается в размере 100 % среднего заработка женщины **за два предыдущих полных года**.

При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев пособие по беременности и родам выплачивается со дня его усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения ребенка (детей) (в случае одновременного усыновления двух и более детей – 110 календарных дней).

Пособие по беременности и родам не облагается НДФЛ!

При страховом стаже менее шести месяцев пособие по беременности и родам выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц МРОТ, установленного федеральным законом.

2.1. Размер пособия по беременности и родам женщинам, подлежащим обязательному социальному страхованию в связи с материнством

Пособие по беременности и родам назначается и выплачивается работодателем (страхователем) по месту работы в течение 10 календарных дней с даты приема документов:

- заявления о назначении пособия по беременности и родам (пишется одно заявление о предоставлении отпуска по беременности и родам и выплате пособия) (образец №1);
- больничного листа, выданного на весь период нетрудоспособности 140, 156 или 194 дня;
- справки о постановке на учет в женской консультации на ранних сроках беременности – до 12 недель (при наличии);
- документов, удостоверяющих личность;
- номера банковского счета или карты, куда будет перечисляться пособие.

Заявление на отпуск и пособие по беременности и родам (Образец № 1)

Генеральному директору
ООО «Шмель»
Н.В. Нектарову
от инженера
А.Г. Ивановой

Заявление

Прошу предоставить мне отпуск по беременности и родам с 07.04.2017 г. по 24.08.2017 г. и выплатить пособие по беременности и родам, а также единовременное пособие в связи с постановкой на учет в медучреждении в ранние сроки беременности.

Пособия прошу перечислить на мою банковскую карту (номер 2121 2121212121), открытую в Промышленном Инвестбанке.

Приложения:

- 1) листок временной нетрудоспособности от 07.04.2017 г.;
- 2) справка из женской консультации от 07.04.2017 г.

07.04.2017 г.

подпись

А.Г. Иванова

Если женщина работает на нескольких работах, а в двух предшествующих календарных годах работала на другом месте, или когда на момент наступления страхового случая занята у нескольких работодателей, а в двух предшествующих календарных годах была занята как у основного, так и у других работодателей, то дополнительно к вышеперечисленным документам предоставляются справки о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие, с места работы у других работодателей, а также справки о том, что назначение и выплата пособий другим работодателем не осуществляются.

Работающими женщинами указанные документы предоставляются по месту работы или напрямую в ФСС в случае участия региона в пилотном проекте «прямые выплаты».

Выплата пособий осуществляется работодателем (страхователем) в ближайший после назначения пособий день, установленный для выплаты зарплаты.

Расчет пособия по беременности и родам, когда женщина работает (работала) у нескольких работодателей (страхователей)

Если на момент наступления страхового случая женщина работает у нескольких работодателей (страхователей) и в двух предшествующих календарных годах работала у них же, то

пособие по беременности и родам можно получить у всех работодателей. Средний заработок рассчитывается у каждого работодателя отдельно.

Если на момент наступления страхового случая женщина работает у нескольких работодателей (страхователей), а в двух предшествующих календарных годах работала у других работодателей (другого), то

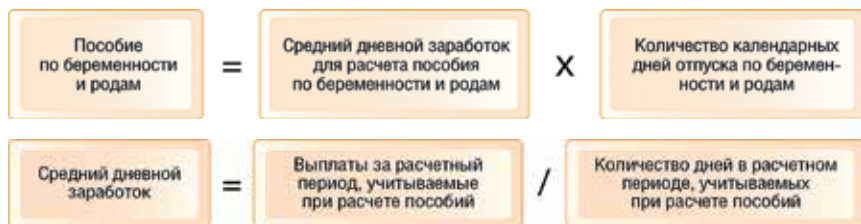
пособие по беременности и родам можно получать только по одному месту работы (по выбору). Средний заработок рассчитывается в общем порядке.

Если на момент наступления страхового случая женщина работает у нескольких работодателей (страхователей), а в двух предшествующих календарных годах работала не только у этих, но и у других (другого), то

пособие по беременности и родам можно по выбору получать либо у всех работодателей (тогда средний заработок рассчитывается у каждого работодателя отдельно), либо только у одного из работодателей (тогда средний заработок рассчитывается в общем порядке).

РАСЧЕТ ПОСОБИЯ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Пособие по беременности и родам рассчитывается по формуле (ст. ст. 10, 11, ч. 4 ст. 14 Закона № 255-ФЗ):



Средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам определяется путем деления суммы начисленного заработка **за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам**, на 730 (число календарных дней в указанном периоде), за исключением календарных дней, приходящихся на следующие периоды:

- периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком. В этом случае соответствующие календарные годы (календарный год) по заявлению застрахованной женщины могут быть заменены в целях расчета среднего заработка непосредственно предшествующими календарными годами (календарным годом) **при условии, что это приведет к увеличению размера пособия** (об этом нужно заявить работодателю в письменной форме);

ОБРАЩАЕМ ВНИМАНИЕ!

Замена календарных лет, которые используются в целях расчета среднего заработка для исчисления пособий, может осуществляться не на любые предшествующие годы (год), а на непосредственно предшествующие наступлению страхового случая. То есть, если в 2013-2014 гг. заявительница находилась в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком, а новый страховой случай наступил в 2015 году, то 2013 и (или) 2014 годы могут быть заменены только на 2012 год и (или) на 2011 год, а не на любые годы, предшествующие 2013 и (или) 2014 гг.

Письмо Минтруда России от 03.08.2015 г. №17-1/ООГ-1105

- **период** освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением зарплаты в соответствии с законодательством РФ, если на сохраняемую зарплату за этот период не начислялись страховые взносы.

ВАЖНО! Если в расчетном периоде женщина работала на условиях неполного рабочего дня или недели, то средний заработок исчисляется пропорционально нормальной продолжительности рабочего времени.

Следует иметь в виду, что согласно части 3.2 статьи 14 Закона № 255-ФЗ, средний заработок застрахованной женщины учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей установленную на соответствующий календарный год **предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ** в соответствии с законодательством о налогах и сборах.

Предельный размер базовой суммы для начисления страховых взносов за:

2015 год	670 000 рублей
2016 год	718 000 рублей
2017 год	755 000 рублей
2018 год	815 000 рублей

Если женщина за два предыдущих года (2015, 2016 гг.) заработала, например, два миллиона рублей и не была на больничном, предельная сумма пособия, которая выплачивается при нормальном течении беременности и родов составит **266191,78 рублей** $((670\ 000 + 718\ 000) / 730 \text{ дней} \times 140 \text{ дней})$.

Если женщина в расчетные периоды не имела заработка, а также в случае, если средний заработок, рассчитанный за эти периоды, в расчете за полный календарный месяц ниже МРОТ, установленного законом на день наступления страхового случая, и в других случаях, то средний заработок застрахованной женщины **принимается равным МРОТ**, установленному законом на день наступления страхового случая, (части 1.1 и 2.1 статьи 14 Закона № 255 – ФЗ).

Если средний заработок застрахованной женщины принимается равным МРОТ, то средний дневной заработок для исчисления пособия по

беременности и родам, определяется путем деления МРОТ, установленного на день наступления страхового случая, увеличенного в 24 раза, на 730.



С 01.07.2017 г. МРОТ составляет 7800 рублей
С 01.01.2018 г. МРОТ – 9489 рублей

ОБРАЩАЕМ ВНИМАНИЕ!

При определении среднего дневного заработка количество календарных дней расчетного периода определяется с учетом особенностей високосного года. То есть, расчетный период может составлять 731 календарный день, если один год расчетного периода високосный, а также 732 календарных дня, если оба года в расчетном периоде являются високосными.

*Письмо ФСС РФ от 03.03.2017 г.
№02-08-01/22-04-1049л*

МАКСИМАЛЬНЫЕ И МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ПОСОБИЯ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Максимальный размер пособия по беременности и родам ограничен максимальной величиной среднего дневного заработка.

За обычный отпуск по беременности и родам продолжительностью 140 дней женщина может получить максимум:

- если отпуск начался в 2017 г. – не больше **266191,80 руб.** (670 000 + 718 000) : 730 = **1901,37 руб.** (максимальный размер среднего дневного заработка) (1901,37 руб. x 140 дн.);

Минимальный размер пособия женщины (за исключением работающих на условиях неполного рабочего времени) определяется минимальным размером среднего дневного заработка. За отпуск по беременности и родам в количестве 140 дней минимум составит:

- если начался с 01.07.2016 г. – **34521,20 руб.** (7500 (МРОТ до 01.07.2017) x 24 мес) : 730 = **246,58 руб.** (минимальный размер среднего дневного заработка) (246,58 руб. x 140 дн.);

• если начался с 01.07.2017 г. – **35 901, 32 руб.** (МРОТ с 01.07.2017) x 24 мес) : 730 = **256,43 руб.** (256,43 руб. x 140 дн.).

Пример. Расчет пособия по беременности и родам

В мае 2017 г. С. уходит в отпуск по беременности и родам продолжительностью 140 дн. В расчетном периоде (2015 – 2016 гг.) она болела:

- в 2015 г. – 9 календарных дней;
- в 2016 г. – 35 календарных дней.

Суммы выплат С., учитываемых при расчете среднего дневного заработка:

- 484000 руб. – за 2015 г.;
- 465000 руб. – за 2016 г.

Количество учитываемых при расчете календарных дней составит 687 (365 дн. + 366 дн.-9 дн.-35 дн.).

Средний дневной заработок 1381,37 руб. ((484000 руб. + 465000 руб.) : 687 дн.). Это меньше максимального размера среднего дневного заработка и больше минимального (1901,37 руб. > 1381,37 руб. > 246,58 руб.).

Размер пособия по беременности и родам – 193391,80 руб. (1381,37 руб/дн. x 140 дн.).

Минимальный размер пособия по беременности и родам женщине, работающей в местности, для которой установлен **районный коэффициент**, увеличивается на соответствующий коэффициент (п.11.1 Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 г. №375 (далее – Положение об исчислении пособий)).

РАСЧЕТ ПОСОБИЯ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ ПРИ СТАЖЕ МЕНЬШЕ ШЕСТИ МЕСЯЦЕВ

Если страховой стаж женщины меньше шести месяцев, то пособие по беременности и родам за полный календарный месяц не может превышать МРОТ, установленный на этот месяц (ч. 3 ст. 11 Закона № 255-ФЗ). Максимальная величина дневного пособия для таких работниц приведена в таблице.

ОТПУСК И ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Количество календарных дней в месяце	Максимальный размер пособия за день отпуска по беременности и родам, приходящийся	
	на период с 01.07.2016 по 30.06.2017	на период с 01.07.2017
28	267,86 руб. (7500 руб. : 28 дн.)	278,57 руб. (7800 руб. : 28 дн.)
30	250 руб. (7500 руб. : 30 дн.)	260 руб. (7800 руб. : 30 дн.)
31	241,94 руб. (7500 руб. : 31 дн.)	251,61 руб. (7800 руб. : 31 дн.)

Пример. Расчет пособия по беременности и родам при страховом стаже меньше шести месяцев

Ч. уходит в отпуск по беременности и родам с 13.03.2017 г. по 30.07.2017 г. Ее страховой стаж к началу отпуска по беременности и родам – 5 месяцев 17 дней.

Средний дневной заработок, рассчитанный исходя из выплат Ч., – 202,42 руб. Это меньше минимального среднего дневного заработка для расчета пособий, установленного на дату начала отпуска по беременности и родам (246,58 руб.). Поэтому ее средний дневной заработок принимается равным 246,58 руб. Поскольку стаж Ч. меньше шести месяцев, при расчете пособия за каждый месяц декретного отпуска средний дневной заработок надо сравнивать с максимальной величиной пособия за день.

Размер дневного пособия, исходя из которого оплачивается отпуск по беременности и родам, представлен в таблице:

Месяц, на который приходится отпуск по беременности и родам	Число дней в месяце	Минимальный средний дневной заработок (руб.)	Максимальный размер пособия за день отпуска (руб.)	Средний дневной заработок, принимаемый для расчета пособия (руб.)
Март	31	246,58	241,94 (7500:31)	241,94 (246,58 > 241,94)
Апрель	30		250 (7500:30)	246,58 (246,58 < 250)
Май	31		241,94 (7500:31)	241,94 (246,58 > 241,94)
Июнь	30		250 (7500:30)	246,58 (246,58 < 250)
Июль	31		251,61 (7800:31)	246,58 (246,58 < 251,61)

Пособие по беременности и родам составит **34289,06 руб.**, в том числе за:

- период с 13 по 31 марта (19 дн.) – 4596,86 руб. (241,94 руб. x 19 дн.);
- апрель – 7397,4 руб. (246,58 руб. x 30 дн.);
- май – 7500 руб. (в размере МРОТ);
- июнь – 7397,4 руб. (246,58 руб. x 30 дн.);
- период с 1 по 30 июля (30 дн.) – 7397,4 руб. (246,58 руб. x 30 дн.).

Если женщина со страховым стажем меньше шести месяцев работает в местности, для которой установлен **районный коэффициент**, максимальный размер дневного пособия увеличивается на соответствующий коэффициент.

2.1.1. Отпуск по беременности и родам женщине, работающей по срочному трудовому договору

Женщина, состоящая в трудовых отношениях с работодателем по срочному трудовому договору, имеет право на предоставление ей отпуска по беременности и родам и начисления пособия по беременности и родам, начиная с акушерского срока 30 недель (или 28 – при одновременном вынашивании нескольких детей). В этом случае действие срочного договора **продлевается до окончания этого отпуска**, и женщина вправе рассчитывать на получение пособия по беременности и родам **в полном размере**.

Таким образом, беременным женщинам, работающим по срочному трудовому договору, гарантировано право на:

- полную продолжительность дородового отпуска;
- выплату пособия по беременности и родам в полном размере, пропорционально суммарной длительности периода нетрудоспособности по больничному листу.

2.1.2. Досрочный выход из отпуска по беременности и родам

Законодательно вопрос преждевременного прекращения отпуска по беременности и родам в настоящий момент в полной мере не урегулирован.

Сложности с досрочным выходом из отпуска по беременности и родам связаны с процедурой его оформления: за весь период отпуска работодателем заранее единовременно выплачивается пособие по беременности и родам. В случае досрочного выхода работницы из отпуска, работодатель будет обязан удержать часть выплаченного ей пособия по беременности и родам.

Таким образом, можно сделать вывод о нецелесообразности досрочного выхода из данного отпуска, что подтверждается нижеприведенным письмом Роструда.



«...Отпуск по беременности и родам является гарантией государства, направленной на заботу о здоровье женщины и ребенка. Цель пособия – возмещение утраченного заработка в связи с необходимостью временного прекращения трудовой деятельности. поэтому законодательством прямо не предусмотрена возможность досрочного выхода женщины на работу из отпуска по беременности и родам. По своему желанию работница вправе без согласия работодателя прервать только отпуск по уходу за ребенком до трех лет. ... Для отпуска по беременности и родам такая возможность в кодексе не закреплена. Однако кодекс не содержит запрета на выход на работу из отпуска по беременности и родам до его окончания.

Вместе с тем, нужно учитывать ... Такой отпуск предоставляется женщине не только на основании ее заявления, но и на основании больничного листа, в котором указана конкретная продолжительность отпуска. Отпуск исчисляется суммарно и оплачивается, как правило, до ухода в отпуск. Одновременная выплата пособия и заработной платы не допускается.

Оснований у работодателя для удержания части пособия в случае начисления заработной платы в период отпуска работницы не имеется.

Учитывая то, что отпуск по беременности и родам оплачивается за счет средств Фонда социального страхования РФ, к работодателю могут быть предъявлены претензии.

Таким образом, досрочный выход работницы из отпуска по беременности и родам не допускается»

Письмо Федеральной службы по труду и занятости № 1755-ТЗ от 24.05.2013 г.

2.2. Размер пособия по беременности и родам безработным женщинам при определенных условиях

Женщинам,

- уволенным в связи с ликвидацией организации,
- прекратившим деятельность в качестве индивидуального предпринимателя (далее – ИП),
- прекратившим полномочия нотариуса, занимающегося частной практикой, а также прекращением статуса адвоката,
- прекратившим деятельность, которая подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в течение 12 месяцев, предшествующих

вавших дню признания их в установленном порядке безработными, пособие по беременности и родам **назначается и выплачивается органами соцзащиты населения по месту жительства** (месту пребывания, месту фактического проживания) не позднее десяти календарных дней с даты приема документов:

- заявления о назначении пособия по беременности и родам;
- больничного листа;
- выписки из трудовой книжки о последнем месте работы, заверенной в установленном порядке;
- справки из органов службы занятости населения о признании их безработными;
- решения территориальных налоговых органов о государственной регистрации прекращения физическим лицом деятельности в качестве ИП, прекращения полномочий нотариуса, занимающегося частной практикой, прекращения статуса адвоката и прекращения деятельности иного физического лица, профессиональная деятельность которого подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию;
- справки из органа соцзащиты населения по месту жительства о том, что пособие не назначалось (в случае обращения за назначением пособия по беременности и родам в орган социальной защиты населения по месту фактического проживания либо по месту пребывания).

Выплата пособия осуществляется органами социальной защиты населения через почту либо кредитные организации, указанные получателями пособия, не позднее 26 числа месяца, следующего за месяцем приема (регистрации) заявления с указанными выше документами.

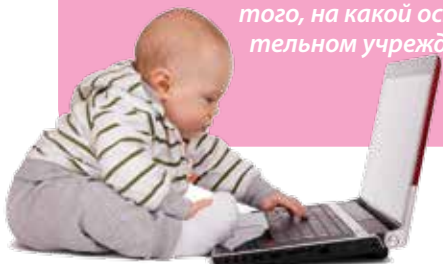
Размер пособия по беременности и родам этой категории женщин с 1 февраля 2017 года установлен в размере **613,14 рублей**, с 1 февраля 2018 года – **628,47 рублей**.

2.3. Размер пособия по беременности и родам женщинам, обучающимся по очной форме обучения

Женщинам, обучающимся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, образовательных организациях дополнительного профессионального образования и научных организациях, пособие по бере-

Пособие по беременности и родам назначается и выплачивается указанной категории женщин по месту учебы вне зависимости от того, на какой основе осуществляется обучение в образовательном учреждении – платной или бесплатной!

*Письмо ФСС РФ от 09.08.2010
№ 02-02-01/08-3930*



менности и родам назначается и выплачивается **по месту учебы** в течение десяти календарных дней с даты приема следующих документов:

- заявления о назначении пособия по беременности и родам;
- справки медицинской организации.

Размер пособия по беременности и родам женщинам этой категории устанавливается в **размере стипендии**.

2.4. Размер пособия по беременности и родам женщинам, проходящим военную службу по контракту

Женщинам, проходящим военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, в таможенных органах, пособие по беременности и родам назначается и выплачивается **по месту службы** в течение 10 календарных дней с даты приема:

- заявления о назначении пособия по беременности и родам;
- справки медицинской организации.

Размер пособия по беременности и родам женщинам этой категории устанавливается в **размере денежного довольствия**.

2.5. Размер пособия по беременности и родам женщинам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев

Женщинам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев, пособие по беременности и родам назначается и выплачивается **по месту работы (службы, учебы)** в течение 10 календарных дней с даты

приема заявления о назначении пособия по беременности и родам с необходимыми документами. Перечень документов, а также размер пособия по беременности и родам определяется исходя из того, к какой из вышеперечисленных категорий относится женщина.

3. ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ЖЕНЩИНАМ, ВСТАВШИМ НА УЧЕТ В МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЯХ В РАННИЕ СРОКИ БЕРЕМЕННОСТИ

Право на единовременное пособие дополнительно к пособию по беременности и родам имеют женщины, вставшие на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности (**до 12 недель**):

- подлежащие ОСС в связи с материнством (работающие по трудовому договору);
- безработные;
- обучающиеся по очной форме обучения;
- проходящие военную службу по контракту.

Единовременное пособие назначается и выплачивается по месту назначения и выплаты пособия по беременности и родам на основании представленной справки из женской консультации либо другой медицинской организации, поставившей женщину на учет в ранние сроки беременности.

Указанное пособие назначается и **выплачивается одновременно с пособием по беременности и родам** (образец №1), если справка о постановке на учет в ранние сроки беременности представляется вместе с документами, необходимыми для назначения и выплаты пособия по беременности и родам.

Если данная справка представлена позже, то пособие назначается не позднее 10 календарных дней с даты приема справки о постановке на учет в ранние сроки беременности.

Безработным женщинам указанное пособие назначается и выплачивается в те же сроки, что и пособие по беременности и родам.

Размер единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности составляет с 1 февраля 2017 года **613,14 рублей**, с 1 февраля 2018 года – **628,47 рублей**.

4. ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА

Право на единовременное пособие при рождении ребенка имеет один из родителей либо лицо, его заменяющее. В случае рождения двух или более детей указанное пособие выплачивается на каждого ребенка. При рождении мертвого ребенка указанное пособие не выплачивается (ст. 11 Закона № 81-ФЗ).

Размер единовременного пособия при рождении ребенка составляет с 1 февраля 2017 года **16350,33 рублей**, с 1 февраля 2018 года – **16759,09 рублей**.

За назначением пособия необходимо обратиться не позднее, чем по прошествии **шести месяцев** после рождения ребенка.

Начисление пособия производится по месту работы или службы. В случае, если оба родителя (лица, их заменяющие) неработающие (в том числе студенты, обучающиеся по очной форме в образовательных организациях), для получения пособия им необходимо обратиться в службу социальной защиты населения по месту жительства.

Круг лиц и формы обеспечения выплат пособия при рождении ребенка

В форме ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (по месту работы)

Трудоустроенные граждане, в отношении которых работодателем производится отчисление обязательных взносов в ФСС

В форме государственного социального обеспечения (по месту службы или через соцзащиту населения)

Несущие военную или приравненную к ней службу по контракту. Лица, уволенные в связи с истечением срока трудового договора в воинских частях или в связи с выводом или передислокацией вооруженных сил РФ с территорий других стран или в пределах территории страны.

Гражданский персонал воинских формирований РФ на территории других государств

Лица, не подлежащие ОСС:

- нетрудоустроенные и официально безработные;
- обучающиеся очно (на платной или бесплатной основе) в образовательных организациях начального, среднего и высшего профессионального образования (а также послевузовского обучения).

- Если один из родителей трудоустроен или проходит службу по контракту, а второй родитель не работает и не служит, то назначение и выплата пособия при рождении ребенка производится по месту работы (службы).

- В случае расторжения брака пособие назначается и выплачивается тому родителю, с которым ребенок совместно проживает.

Выплата единовременного пособия по месту работы

Для получения единовременного пособия **по месту работы** необходимо представить следующие документы:

- заявление (образец № 2);
- справку о рождении ребенка из ЗАГСа (выдается в момент регистрации ребенка);
- паспорта родителей и их копии;
- свидетельство о рождении ребенка: оригинал и копию.

Если родители проживают в зарегистрированном браке, то необходима справка с места работы второго супруга о том, что такой вид пособия ранее не выплачивался (образец № 3).

Выплата единовременного пособия в органах соцзащиты населения

Если один или оба родителя являются неработающими, то в орган социальной защиты населения предоставляются документы:

- заявление;
- справка о рождении ребенка;
- свидетельство обязательного пенсионного страхования родителей (или одного из родителей в случае неполной семьи) (СНИЛС);
- справка о совместном проживании заявителя с ребенком;
- паспорта родителей и их копии;
- выписка из трудовой книжки о последнем месте работы;
- дополнительная справка из органа социальной защиты населения по месту жительства о том, что это пособие ранее не назначалось и не выплачивалось.

Заявление о назначении единовременного пособия при рождении ребенка (Образец № 2)

Генеральному директору
ООО «Байкал»
С.И. Степанову
от бухгалтера
Г.П. Ивановой

ЗАЯВЛЕНИЕ

о назначении единовременного пособия при рождении ребенка

Я, Иванова Галина Петровна (паспорт 1712 528641 выдан 15.09.2008 г. отделением по району Митино УФМС России по г. Москве в СЗАО), в соответствии со ст. 11 Федерального закона от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ и п. 25 Приказа Минздравсоцразвития России от 23.12.2009 г. № 1012н прошу назначить и выплатить единовременное пособие в связи с рождением ребенка.

Адрес места регистрации: 109386, г. Москва, ул. Краснодонская, д. 25, кв. 16.

Адрес места фактического проживания: 109386, г. Москва, ул. Краснодонская, д. 25, кв. 16.

Пособие прошу перечислить на личный счет: Банк ВТБ (ПАО), БИК 044525187, ИНН 1594562344, КПП 002546859, к/с 30101678910000098765 N счета 38361712555652000000.

Приложение:

1. Справка о рождении ребенка от 05.06.2017 № 1864, выданная Люблинским отделом ЗАГС Управления ЗАГС г. Москвы.

2. Справка от 16.06.2017 № 178 с места работы отца о том, что единовременное пособие ему не начислялось и не выплачивалось.

19.06.2017 г.

Иванова

Г.П. Иванова

Справка с места работы второго родителя о том, что пособие ему не выплачивалось (Образец № 3)

ООО «Спитфайр»

полное наименование организации, идентификационные коды
(ИНН, КПП, ОКПО, ОГРН)

Справка с места работы второго родителя

Выдана Куликову Алексею Александровичу, работающему в должности старшего мастера ООО «Спитфайр», в том, что он не получал единовременное пособие при рождении ребенка – своей дочери О.А. Куликовой (дата рождения – 02.05.2017 г.).

Справка дана для представления по месту работы матери ребенка.

Главный бухгалтер

Кузнецова

А.С. Кузнецова

5. ОТПУСК И ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ПОЛУТОРА ЛЕТ

Отпуск по уходу за ребенком предоставляется по заявлению женщины до достижения им возраста трех лет (статья 256 ТК РФ). Этот отпуск состоит из двух частей:

- до полутора лет;
- от полутора до трех лет.

Право на получение отпуска и пособия появляется на следующий день после окончания отпуска по беременности и родам.

После того, как работодатель или органы соцзащиты получают заявление и полный пакет документов, им отводится 10 календарных дней на принятие решения об определении величины и начале выплат.

На весь период отпуска за лицом, осуществляющим фактический уход за ребенком, сохраняется место работы, а также должность. Этот отпуск засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности, за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости (части 4, 5 статьи 256 ТК РФ).

Однако при нахождении в отпуске по уходу за ребенком с полутора до трех лет учет стажа для расчета пенсии не ведется!



Перечень необходимых документов для назначения отпуска и получения ежемесячного пособия по уходу за ребенком

Лицам, подлежащим ОСС по временной нетрудоспособности и материнству (по месту работы или в ФСС)

- заявление о предоставлении отпуска по уходу за ребенком и назначении пособия (образец № 4);
- удостоверения личности родителей (оригиналы и копии);
- свидетельство о рождении ребенка, в отношении которого оформляется пособие;
- документ об усыновлении (при усыновлении ребенка);
- документы о рождении (усыновлении) предыдущего ребенка (детей);
- выписка из трудовой книжки заявителя о последнем месте трудоустройства, а также другие документы (если пособие оформляет женщина, уволенная во время отпуска по беременности и родам или по уходу за ребенком).

- справка с места работы (службы) второго родителя о том, что он не использует отпуск по уходу за ребенком, не оформлял и не получает ежемесячное пособие (образец № 5);
- справка об отсутствии выплаты заявителю от другого работодателя (при занятости у нескольких работодателей)

Лицам, которым назначение и выплата пособия осуществляется органом социальной защиты населения

- справка из органа соцзащиты населения по месту жительства о неполучении пособия;
- копия трудовой книжки заявителя (или сведения об отсутствии трудовой деятельности до момента обращения за выплатой);
- копии документов, подтверждающих самозанятость (справка из ФСС о том, что пособие на ребенка до полутора лет не выплачивается из средств соцстраха (для ИП, прекративших деятельность, в случае актуальности));
- справка из службы занятости о том, что заявитель не получает пособие по безработице (кроме учащихся и студентов);
- документ о совместном проживании ребенка с заявителем;
- справка, подтверждающая факт обучения студентов-очников;
- справка о ранее предоставленном пособии по беременности и родам.

**Заявление о предоставлении отпуска по уходу за ребенком
и назначении пособия (Образец № 4)**

Генеральному директору
ООО «Ромашка» А.А. Петрову
от инженера А.В. Ивановой

**ЗАЯВЛЕНИЕ
о предоставлении отпуска по уходу за ребенком**

В соответствии со ст. 256 Трудового кодекса РФ прошу предоставить мне с 30.11.2017 года отпуск по уходу за ребенком Ивановым Алексеем Ивановичем (родился 09.10.2017 года) до достижения им возраста трех лет.

Прошу назначить мне ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет.

Приложение:

1. Копия свидетельства о рождении ребенка.
2. Справка с места работы отца ребенка о том, что он не использует отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и не получает пособие.

«__» _____ г.

(подпись) / (Ф.И.О.)

**Справка с места работы второго родителя о неиспользовании
им отпуска по уходу за ребенком и неполучении ежемесячного
пособия (Образец № 5)**

Общество с ограниченной ответственностью «РОМАШКА»

ИНН 7719123456, КПП 771901001, ОКПО 98756423,

ОГРН 1234567890123

Справка с места работы второго родителя

Исх. № 46 от 6 мая 2017 г.

г. Москва

Выдана Куликову Алексею Александровичу, работающему в должности старшего мастера ООО «РОМАШКА» с 15.11.2011 года по настоящее время (в соответствии с приказом от 14.11.2011 г. № 1111), и в этот период ему отпуск по уходу за ребенком не предоставлялся и ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет не назначалось и не выплачивалось.

Справка дана для представления по месту требования.

Генеральный директор подпись И.Б. Гаврилов

Главный бухгалтер подпись А.С. Кузнецова

Размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком до полутора лет

Ежемесячные выплаты осуществляются в объеме **40% от среднего месячного заработка, для расчета которого используется период за последние два года работы**, предшествующих году наступления отпуска по уходу за ребенком, в том числе за время работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (других страхователей). Вся заработная плата за это время складывается и делится на 730 дней. Получившийся дневной заработок умножается на среднее число дней в месяце – 30,4. От получившейся суммы берутся 40 процентов, которые и начисляются в виде пособия. При этом в расчет среднего заработка не включаются периоды нахождения на больничном и в отпуске по беременности и родам.



При появлении в семье второго ребенка, требующего ухода до полутора лет, либо двойни размеры выплат на каждого ребенка складываются, но в сумме не могут превышать величины 100% среднего заработка за последние два года!

МАКСИМАЛЬНЫЕ И МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ПОСОБИЯ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ПОЛУТОРА ЛЕТ

Государством установлены гарантированные **минимальные размеры пособия**, которые применяются для тех, у кого страховой стаж менее полугода либо средний месячный заработок меньше МРОТ. Данным категориям лиц в 2017 году выплата обеспечивается в размере **3065,69 рубля** в месяц, а при уходе за вторым и последующим ребенком – **6131,37 рублей**.

Аналогичные минимальные размеры пособий устанавливаются неработающим родителям и выплачиваются через органы соцзащиты населения.

Средний дневной заработок для расчета пособия по уходу за ребенком рассчитывается по той же формуле, что и для пособия по беременности и родам (ч. 3.1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ).

Максимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком ограничен максимальной величиной среднего дневного заработка (в 2017 г. – 1901,37 руб.) и составляет за полный календарный месяц ухода (ч. 3.2, 5.1, 5.2 ст. 14 Закона № 255-ФЗ, Письмо ФСС от 03.03.2017 г. № 02-08-01/22-04-1049л), если отпуск начался в 2017 г. – **23120,66 руб.** (1901,37 руб. x 30,4 дн. x 40%).

Если работник трудится в местности, для которой установлен районный коэффициент, минимальный размер пособия по уходу за ребенком до полутора лет увеличивается на соответствующий коэффициент.

Рассмотрим ситуации, которые могут возникнуть в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком:

1. Вторая беременность наступила во время отпуска по уходу за ребенком

Если во время отпуска по уходу за первым ребенком наступила вторая беременность, то женщина имеет право оформить выплаты по беременности и родам. Однако в этом случае необходимо выбрать только один из видов соответствующих детских пособий. Для оформления нужно подать заявление о прекращении первого отпуска по уходу за ребенком и предоставлении отпуска по беременности и родам.

При оформлении отпуска по беременности и родам при рождении второго ребенка для сохранения выплат ежемесячного пособия на первого ребенка до достижения им полутора лет можно поступить следующим образом: в незавершенный отпуск по уходу за первым ребенком по месту работы может пойти любой другой член семьи – отец, бабушка, дедушка или иной родственник, фактически осуществляющий уход за ребенком.

После завершения отпуска по беременности и родам ежемесячное пособие, предоставляемое по уходу за вторым ребенком, будет суммироваться с аналогичными выплатами на первого ребенка до достижения им возраста полутора лет. При этом:

- величина денежных выплат рассчитывается исходя из величины среднего заработка за предыдущие **два полных календарных года**, предшествующих отпуску по уходу за первым ребенком (то есть без учета возможного повышения окладов по месту работы за время осуществления ухода за ребенком);

- суммарный размер ежемесячных выплат на первого и второго ребенка не может быть **меньше суммированных минимальных размеров** пособия (3065,69 руб. на первого ребенка и 6131,37 руб. – на второго, т.е. не менее 9197 руб. в 2017 году, 3142,33 рубля на первого и 6284,65 рубля – на второго, не менее 9426,98 рублей – в 2018 году).

2. Вторая беременность наступила после завершения предыдущего отпуска по уходу за ребенком

Если повторная беременность наступает после завершения отпуска по уходу за ребенком, то отпуск и пособия на второго ребенка оформляются как в первую беременность. При этом учитывается увеличенный размер ежемесячных выплат на второго ребенка, а если женщина отработала один полный календарный год – возможный более высокий средний заработок.

3. Оформление отпуска по уходу за ребенком и пособий на других членов семьи

Согласно ст. 256 ТК РФ, отпуск и пособия по уходу за ребенком могут использовать фактически осуществляющие уход за ребенком работающие:

- отец ребенка;
- бабушка либо дедушка;
- иной родственник;
- опекун.

При этом на их имя оформляется соответственно пособие по уходу за ребенком до полутора лет.

Если бабушка или дедушка не работают либо являются пенсионерами по старости, то можно оформить отпуск по уходу за ребенком и полагающиеся выплаты только в том случае, если мать и (или) отец ребенка:

- объявлены умершими или признаны пропавшими без вести;
- ограничены в родительских правах или лишены их;
- недееспособны (ограниченно дееспособны) или по состоянию здоровья не могут лично воспитывать и содержать ребенка;
- отбывают наказание в местах лишения свободы или содержатся под стражей в качестве подозреваемых;
- уклоняются от осуществления воспитания детей.

В этих случаях оформление и выплата ежемесячного пособия до полутора лет осуществляется **в минимальном размере** в органах соцзащиты населения по месту жительства.

Оформление отпуска по уходу за ребенком отцом ребенка

Для оформления отпуска по уходу за ребенком отцу ребенка необходимо собрать и представить работодателю следующие документы:

- заявление (образец № 6);
- свидетельство о рождении ребенка (копия);
- справка, подтверждающая, что мать ребенка не находится в отпуске по уходу за ребенком по месту работы и не получает пособие (либо справка из службы занятости, если не состоит в трудовых отношениях).

Необходимо помнить, что оформление ежемесячного пособия по уходу за ребенком до полутора лет на отца ребенка вместо матери возможно только при оформлении им отпуска по уходу за ребенком!



Заявление о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до трех лет и назначении ежемесячного пособия до полутора лет, оформляемых на отца ребенка (Образец № 6)

Генеральному директору
ООО «Экипаж» Е.И. Судовому
от юриста М.О. Матросова

Заявление

Прошу с 03.08.2015 г. предоставить мне отпуск по уходу за ребенком, Матросовым Иваном Максимовичем, родившимся 03.08.2015 г., до достижения им возраста трех лет. Мать ребенка, Матросова Оксана Михайловна, не находится в отпуске по уходу за ребенком и не получает ежемесячное пособие по уходу за ним.

Прошу назначить мне ежемесячное пособие по уходу за ребенком, учитывая, что это второй ребенок моей супруги Матросовой Оксаны Михайловны.

К заявлению прилагаю:

- копию свидетельства о рождении Матросова Ивана Максимовича;
- копию свидетельства о рождении Матросовой Марии Максимовны, родившейся 15.10.2002 г.;
- справку с моего предыдущего места работы о сумме заработка;
- справку из отделения социальной защиты населения о том, что мать ребенка О.М. Матросова не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает ежемесячное пособие по уходу за ним.

М.О. Матросов

подпись

дата

4. Работа на условиях неполного рабочего времени лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком

Женщина, иные родственники или опекун во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком имеют право работать на дому либо на условиях неполного рабочего времени. При этом они не могут быть лишены права получать выплаты из ФСС по месту работы. Также на них распространяется норма о невозможности расторжения с ними трудовых отношений в рассматриваемый период по инициативе работодателя.

ОБРАЩАЕМ ВАШЕ ВНИМАНИЕ!

ТК РФ не устанавливает продолжительность рабочего дня для работников, которые работают **неполное рабочее время**. Кроме этого, законом также не предусмотрены ограничения в выплатах пособия по уходу за ребенком или возможность перерасчета ФСС указанного пособия в зависимости от уменьшения продолжительности рабочего дня. Поэтому на практике возникают ситуации, когда женщина (иные родственники), находясь в отпуске по уходу за ребенком с сохранением права на получение пособия, работала неполное рабочее время, например, 7 часов 55 минут из 8 часов в день.

В Определении от 18.08.2017 г. № 307-КГ17-1728 Верховный суд РФ такие случаи признал *злоупотреблением правом* со стороны лиц, осуществляющих фактический уход за ребенком, направленным на получение дополнительного материального обеспечения, так как получение пособия по уходу за ребенком компенсирует 40% заработка, утраченного из-за неполного рабочего времени в связи с необходимостью в оставшееся рабочее время продолжать ухаживать за ребенком. На основании этого сокращение рабочего времени менее чем на пять минут в день не может расцениваться как мера, необходимая для продолжения ухода за ребенком, повлекшая утрату заработка.

Полагаем, что безопасным критерием для установления неполного рабочего времени во время отпуска по уходу за ребенком становится итоговая сумма – **пособие + зарплата**. Она должна быть меньше или равняться заработку при нормальной продолжительности рабочего времени.

В таком случае детское пособие компенсирует утраченную часть заработка (по схеме 60% + 40%, т.е. 40% утраченного заработка компенсируется работнику пособием, а остальные 60% – зарплатой за работу в режиме неполного рабочего времени (например, при 8 часовом рабочем дне это составит примерно 4 часа 30 минут рабочего времени).

5. Совмещение отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком с ежегодным оплачиваемым отпуском

Закон не допускает возможности использования нескольких отпусков одновременно, поэтому совмещать в один период отпуск по уходу за ребенком и ежегодный оплачиваемый отпуск женщине нельзя. Однако из этой ситуации может быть несколько выходов:

- использовать ежегодный отпуск **перед отпуском по беременности и родам**;
- использовать его **после отпуска по уходу за ребенком**;
- использовать отпуск по уходу за ребенком **частями с прерыванием его на ежегодный оплачиваемый отпуск** (данный вариант является более сложным и менее предпочтительным с точки зрения трудоемкости оформления документов и осуществления денежных выплат – детских пособий и зарплаты).

При этом стаж работы у конкретного работодателя не принимается во внимание.

В общем случае в соответствии со ст. 122 ТК РФ ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику по прошествии первых шести месяцев непрерывной работы у работодателя или после этого в любое время рабочего года в соответствии с рабочим календарем.

Из положений ст. 123 ТК РФ следует, что *муж женщины также имеет право* на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в тот период, когда его супруга находится в отпуске по беременности и родам. При этом время его непрерывной работы у конкретного работодателя не имеет значения.

Необходимо также помнить! Женщина, которая продолжает работу на условиях неполного рабочего времени либо на дому, может использовать очередной отпуск, осуществляя уход за ребенком до полутора или трех лет. Однако на данный период необходимо оформить прерывание ранее взятого отпуска. (Письмо Роструда от 15.10.2012 г. №ПГ/8139-6-1, Письмо ФСС РФ от 14.07.2014 г. № 17-03-14/06-7836).



Эта позиция подтверждается *Постановлением Пленума Верховного суда РФ от 28.01.2014 г. № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних»*. Согласно пункту 20 названного постановления женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком с сохранением права на получение пособия по ОСС и при этом работающей на условиях неполного рабочего времени или на дому, ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставляется, поскольку использование двух и более отпусков одновременно ТК РФ не предусматривает.

Обращаем внимание, что замена денежной компенсацией ежегодно основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных отпусков беременным женщинам **не допускается** (статья 126 ТК РФ). Исключение составляет ситуация, связанная с увольнением женщины по собственному желанию перед выходом в отпуск по беременности и родам.

6. ПОСОБИЕ НА РЕБЕНКА

Размер, порядок назначения, индексации и выплаты пособия на ребенка, включая условия и периодичность его выплаты (не реже одного раза в квартал), в том числе с применением критериев нуждаемости, устанавливаются законами и иными нормативными правовыми актами субъекта РФ (ст. 16 Закона № 81-ФЗ).

В связи с этим в различных регионах устанавливается не только разная сумма такой помощи, но и разные основания ее получения. Во многом это зависит от уровня социально-экономического развития конкретного региона и возможностей местного бюджета.

Так, региональными законами устанавливаются в дополнение к федеральным выплатам: ежемесячное пособие по уходу за ребенком, единовременные выплаты по рождению ребенка, двух и более, региональный материнский капитал, также ежемесячное пособие на третьего ребенка и последующих детей и т.д.

Для того, чтобы узнать, какие дополнительные детские пособия и выплаты положены семье в вашем регионе, необходимо обратиться в органы социальной защиты населения по месту жительства, а также посмотреть информацию, в том числе нормативные акты по этому вопросу на сайтах государственных органов управления в субъекте РФ.

7. ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ПРИ ПЕРЕДАЧЕ РЕБЕНКА НА ВОСПИТАНИЕ В СЕМЬЮ

Право на единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью имеет один из усыновителей, опекунов (попечителей), приемных родителей. В случае передачи на воспитание в семью двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка (ст. 12.1 Закона № 81-ФЗ).

Размер единовременного пособия при передаче ребенка на воспитание в семью с 1 февраля 2017 года составляет **16350,33 рублей**, с 1 февраля 2018 года – **16759,09 рублей**.

В случае усыновления ребенка-инвалида, ребенка в возрасте старше семи лет, а также детей, являющихся братьями и (или) сестрами, пособие выплачивается с 1 февраля 2017 года в размере **124929,83 рублей**, с 1 февраля 2018 года – **128053,08 рублей**.

8. ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ БЕРЕМЕННОЙ ЖЕНЕ ВОЕННОСЛУЖАЩЕГО, ПРОХОДЯЩЕГО ВОЕННУЮ СЛУЖБУ ПО ПРИЗЫВУ

Беременная жена военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, срок беременности которой составляет не менее 180 дней, имеет право на единовременное пособие. Указанное пособие выплачивается независимо от наличия права на иные виды государственных пособий гражданам, имеющим детей, установленные Законом № 81-ФЗ и законами субъектов РФ. Беременной жене курсанта военной профессиональной образовательной организации и военной образовательной организации высшего образования указанное пособие не предоставляется (ст. 12.3 Закона № 81-ФЗ).

Размер единовременного пособия беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, составляет с 1 февраля 2017 года **25892,45 рублей**, с 1 февраля 2018 года – **26539,76 рублей**.

9. ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПОСОБИЕ НА РЕБЕНКА ВОЕННОСЛУЖАЩЕГО, ПРОХОДЯЩЕГО ВОЕННУЮ СЛУЖБУ ПО ПРИЗЫВУ

Ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, выплачивается:

- матери ребенка со дня его рождения, но не ранее дня начала отцом ребенка военной службы по призыву по достижении ребенком возраста трех лет, но не позднее дня окончания отцом военной службы по призыву;



- опекуну ребенка либо его другому родственнику, фактически осуществляющему уход за ним, в случаях, установленных абз. 3 ч. 1 ст. 12.5 Закона № 81-ФЗ, со дня смерти матери ребенка либо со дня вынесения соответствующего решения (вступившего в законную силу решения суда, решения органа опеки и попечительства, заключения медицинской организации), но не ранее дня начала отцом ребенка военной службы по призыву, по достижении ребенком возраста трех лет, и не позднее дня окончания отцом военной службы по призыву.

В случае, если уход за ребенком осуществляется одновременно несколькими лицами из вышеперечисленных, право на получение указанного пособия предоставляется одному из указанных лиц.

Ежемесячное пособие на ребенка выплачивается независимо от наличия права на иные виды государственных пособий гражданам, имеющим детей, установленные Законом № 81 – ФЗ и законами субъектов РФ.

Матери, опекуну либо другому родственнику ребенка курсанта военной профессиональной образовательной организации и военной образовательной организации высшего образования указанное пособие не предоставляется (ст. 12.5 и ст. 12.6 Закона № 81– ФЗ).

Размер ежемесячного пособия на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, составляет с 1 февраля 2017 года **11096,76 рублей**, с 1 февраля 2018 года – **11374,18 рубля**.

10. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ КОМПЕНСАЦИОННАЯ ВЫПЛАТА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ТРЕХ ЛЕТ

В период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до трех лет положена компенсация в размере 50 рублей. Лица, которым она положена, перечислены в Указе Президента РФ № 1110 от 30.05.1994 г. «О размере компенсационных выплат отдельным категориям граждан». Подробные правила предоставления пособия устанавливаются постановлением Правительства РФ № 1206 от 03.11.1994 г. «Об утверждении Порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан» (далее – Постановление № 1206 от 03.11.1994 г.).

Согласно указанным нормативным актам данное **ежемесячное пособие предоставляется:**

- матерям или другим родственникам, фактически ухаживающим за ребенком и состоящим в трудовых отношениях;
- женщинам-военнослужащим, чья военная служба была прервана в связи с рождением ребенка;
- матерям, которые работают в качестве гражданского персонала в военных частях за пределами РФ;
- женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организации во время их пребывания в отпуске по уходу за ребенком (обязательное дополнительное условие – неполучение пособия по безработице).

Компенсация в размере 50 рублей начисляется в том числе женщинам, которые трудятся на дому либо на условиях неполного рабочего дня, находясь в отпуске по уходу за ребенком.

Согласно Постановлению № 1206 от 03.11.1994 г. за компенсацией работающим необходимо обращаться непосредственно по месту работы (службы). При этом в отличие от ежемесячного пособия по уходу за ребенком до полутора лет данная выплата не компенсируется работодателю из средств ФСС. Оно выплачивается работодателем ежемесячно из собственных средств.

Обращаться за компенсацией можно как по основному месту работы, так и в организацию, в которой работа осуществляется по совместительству, поскольку согласно ст. 287 ТК РФ совместителям предоставляются такие же социальные гарантии, как и по основному месту работы.

При получении заявления по месту работы решение о предоставлении пособия принимается в течение 10 календарных дней после обращения.

- Ежемесячное пособие 50 рублей назначается работающим со дня оформления отпуска по уходу за ребенком (пишется, как правило, одно заявление о предоставлении отпуска по уходу за ребенком, назначении и выплате ежемесячного пособия до полутора лет и ежемесячной денежной компенсации до трех лет).

- Переводится на счет (карту) в день выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком до полутора лет, то есть в дни выплаты зарплаты (п. 51 Приказа Минздравсоцразвития России № 1012н от 23.12.2009 г. «Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей»).

Если у женщины двое детей, то в отличие от ежемесячного пособия размер компенсации до трех лет не удваивается, так как она назначается не на конкретного ребенка, а самой женщине за пребывание в отпуске по уходу за ребенком.

Компенсация по уходу за ребенком выплачивается до момента:

- досрочного выхода на работу матери с прекращением отпуска по уходу за ребенком (до истечения трех лет);
- исполнения ребенку трех лет;
- увольнения матери с предприятия по собственному желанию;
- подачи неработающей женщиной заявления о начислении ей пособия по безработице;
- лишения родителя, который ухаживает за ребенком, родительских прав;
- перехода ребенка на полное государственное социальное обеспечение.

Если в регионе, где оформляется компенсация по уходу за ребенком до трех лет, применяются районные коэффициенты к заработной плате, они умножаются на базовый размер выплаты 50 рублей. Это происходит независимо от места фактического пребывания ребенка и заявителя во время отпуска по уходу за ребенком.

Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком при увольнении с предприятия в связи с его ликвидацией, имеют право на дальней-

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ КОМПЕНСАЦИОННАЯ ВЫПЛАТА

шее получение этой выплаты. (Постановление Правительства РФ № 472 от 04.08.2006 года «О финансировании ежемесячных компенсационных выплат нетрудоустроенным женщинам, имеющим детей в возрасте до 3 лет, уволенным в связи с ликвидацией организации»).

Для того, чтобы оформить эту компенсацию после увольнения, неработающей женщине необходимо подать заявление и соответствующие документы в органы соцзащиты населения.

При этом должно выполняться дополнительное условие – неполучение заявителем пособия по безработице. Однако с учетом того, что в 2017 году выплата составляет, по-прежнему 50 рублей, женщине будет в любом случае выгоднее получать не компенсацию за пребывание в отпуске по уходу за ребенком, а ежемесячное пособие по безработице от Центра занятости населения (ЦЗН).



Порядок принятия решения органами соцзащиты такой же, как и работодателем – в течение 10 календарных дней.

Также обращаем ваше внимание на то, что ряд детских пособий и гарантий может устанавливаться дополнительно, а также в повышенном размере в коллективном договоре, действующем и заключенном на конкретном предприятии.

ИНДЕКСАЦИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ В 2018 ГОДУ

С 1 января 2018 года вступил в силу Федеральный закон от 19.12.2016 г. № 444-ФЗ, которым установлен единый порядок индексации для социальных выплат, предусмотренных действующим законодательством - в частности, единовременных и ежемесячных детских пособий. Теперь детские пособия на постоянной основе будут повышаться ежегодно с 1 февраля на величину фактической инфляции за прошлый год.

В связи с этим постановлением Правительства РФ от 26.01.2018 г. № 74 на основании данных Росстата об итоговой общеугодовой инфляции за 2017 год утвержден коэффициент индексации детских пособий и иных социальных выплат с 1 февраля 2018 года в размере 1,025.

Также для определения максимального и минимального размера пособий по социальному страхованию, выплачиваемых ФСС и рассчитываемых исходя из среднего дневного или среднемесячного заработка, необходимо учитывать изменения с 1 января 2018 года:

- МРОТ повысился с 7800 до 9489 рублей;
- предельная величина базы для исчисления страховых взносов в ФСС повысилась с 755 тыс. до 815 тыс. рублей.

Кроме этого, Федеральным законом от 28.12.2017 г. № 418-ФЗ «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей» с января 2018 года введена выплата **нового ежемесячного пособия** при рождении первого и второго ребенка **до достижения им полутора лет** в размере прожиточного минимума ребенка в регионе, где живет семья. Выплата предназначена нуждающимся семьям, в которых среднедушевой доход на члена семьи не превышает 1,5 прожиточных минимумов трудоспособного населения (т.е. выплата будет предоставляться адресно).

ВИДЫ ДЕТСКИХ ПОСОБИЙ

Название пособия	ФОРМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВЫПЛАТ И	
	По обязательному социальному страхованию (ОСС) по месту работы (службы) или в ФСС	
ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ПОСОБИЯ		
<p>По беременности и родам</p> <p>Женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Женщинам, на которых уплачиваются взносы на ОСС по временной нетрудоспособности и материнству; ● Женщинам в случае признания их в установленном порядке безработными в период до 12 месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией организации (или прекращения деятельности в качестве ИП или самозанятого населения); ● Женщинам из числа гражданского персонала воинских формирований РФ на территории иностранных государств. 	
	<p><i>* Право на пособие по беременности и родам имеют женщины представленных категорий, в том числе при усыновлении ребенка (или нескольких детей) в возрасте до 3 месяцев.</i></p>	
<p>Беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву</p>	<p><i>Не предусмотрено</i></p>	
<p>При рождении ребенка</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Женщинам, на которых уплачиваются взносы на ОСС по временной нетрудоспособности и материнству; ● Женщинам из числа гражданского персонала воинских формирований РФ на территории иностранных государств. 	
<p>При передаче ребенка на воспитание в семью</p>	<p><i>Не предусмотрено</i></p>	

ПРЕДУСМАТРИВАЕМЫЕ КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН

По государственному социальному обеспечению в органах соцзащиты населения, по месту службы или учебы

- Женщинам, обучающимся в образовательных организациях по очной форме обучения (студенткам в вузах, научных учреждениях, организациях основного и дополнительного профессионального образования);
- Женщинам из числа военнослужащих по контракту и сотрудников иных видов служб, приравненных к военной.

Жене военнослужащего срочной службы на сроках беременности 180 дней и более.

- Женщинам, не подлежащим ОСС по временной нетрудоспособности и материнству (в том числе обучающимся в образовательных организациях по очной форме обучения, уволенные в связи с ликвидацией организации (или прекращения деятельности в качестве ИП или самозанятого населения);
- Женщинам из числа военнослужащих по контракту и сотрудников иных видов служб, приравненных к военной.

- Одному из усыновителей при усыновлении ребенка (сироты или оставшегося без попечения родителей);
- Одному из опекунов (попечителей) при установлении над ребенком опеки (до возраста 14 лет) или попечительства (после 14 лет);
- Одному из приемных родителей при передаче ребенка органом опеки и попечительства на воспитание в приемную семью.

ВИДЫ ДЕТСКИХ ПОСОБИЙ

ВИДЫ ДЕТСКИХ ПОСОБИЙ (продолжение)

Название пособия	ФОРМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВЫПЛАТ И	
	По обязательному социальному страхованию (ОСС) по месту работы (службы) или в ФСС	
ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ПОСОБИЯ		
По уходу за ребенком до 1,5 лет	<ul style="list-style-type: none"> • Матерям, отцам, другим родственникам и опекунам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и подлежащим ОСС по временной нетрудоспособности и материнству; • Тем же категориям граждан из числа гражданского персонала воинских формирований РФ на территории иностранных государств. 	
Компенсационная выплата находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет (50 рублей)	<ul style="list-style-type: none"> • Матерям или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком и состоящим в трудовых отношениях на условиях найма; • Матерям из числа военнослужащих по контракту и сотрудников иных видов служб, приравненных к военной. 	
На ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву	<i>Не предусмотрено</i>	

ПРЕДУСМАТРИВАЕМЫЕ КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН

По государственному социальному обеспечению в органах соцзащиты населения, по месту службы или учебы

- Матерям из числа военнослужащих по контракту и сотрудников иных видов служб, приравненных к военной;
- Матерям, уволенным в период беременности, в период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией организации (или прекращения деятельности в качестве ИП или самозанятого населения);
- Неработающим женам военнослужащих, проходящих военную службу по контракту на территории иностранных государств;
- Отцам из числа сотрудников служб, приравненных к военной;
- Матерям, отцам и опекунам, не подлежащим ОСС по временной нетрудоспособности и материнству (в том числе обучающимся в образовательных организациях по очной форме обучения);
- Матерям, отцам, другим родственникам и опекунам, уволенным в период отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией организации (или прекращения деятельности в качестве ИП или самозанятого населения);
- Родственникам ребенка (исключая мать и отца), фактически осуществляющим уход и не подлежащим ОСС по временной нетрудоспособности и материнству, если родители ребенка умерли, объявлены умершими, лишены или ограничены в родительских правах, безвестно отсутствуют, недееспособны, не могут осуществлять уход и воспитание за ребенком по состоянию здоровья, отбывают наказание в местах лишения свободы или уклоняются от воспитания детей.

Матерям, уволенным в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком (при условии, что они не получают пособие по безработице).

- Матери ребенка военнослужащего срочной службы;
- Родственнику или опекуну, фактически осуществляющим уход за таким ребенком, если его мать умерла, объявлена умершей, лишена или ограничена в родительских правах, безвестно отсутствует, недееспособна, не может осуществлять уход и воспитание за ребенком по состоянию здоровья, отбывает наказание в местах лишения свободы или уклоняются от воспитания детей.

РАЗМЕРЫ ПОСОБИЙ

	В 2017 году	В 2018 году
Максимальный размер среднего дневного заработка (755 000+718 000)/ 730)	1901,37 рублей	2015,04 рублей <i>с 01.01.2018</i>
Минимальный размер среднего дневного заработка (МРОТ x 24)/730	256,44 рублей (МРОТ 7800)	311, 54 рублей (МРОТ 9489)
Максимально возможный размер пособия по беременности и родам (70+70) 140 дней	266191,80 рублей	282106,70 рублей
(осложненные роды 70+86) 156 дней	296613,72 рублей	314347,47 рублей
(многоплодная 84+110) 194 дня	368856,78 рублей	390919,29 рублей <i>с 01.01.2018</i>
Минимальный размер пособия по беременности и родам (70+70) 140 дней	35901,6 рублей	43615,65 рублей
(осложненные роды 70+86) 156 дней	40004,64 рублей	48600,30 рублей
(многоплодная 84+110) 194 дня	49749,36 рублей	60438,83 рублей <i>с 01.01.2018</i>
Максимально возможный размер исчисленного ежемесячного пособия по уходу за ребенком	23120,66 рублей	23698,67 рублей
Минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком	3065,69 рублей	3142,33 рубля <i>с 01.02.2018</i>

РАЗМЕРЫ ПОСОБИЙ (продолжение)

	В 2017 году	В 2018 году
Минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за вторым и последующими детьми	6131,37 рублей	6284,65 рубля <i>с 01.02.2018</i>
Единовременное пособие при рождении ребенка	16350,33 рублей	16759,09 рублей <i>с 01.02.2018</i>
Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях, в ранние сроки беременности	613,14 рублей	628,47 рублей <i>с 01.02.2018</i>
Единовременное пособие беременной жене военнослужащего по призыву	25892,45 рублей	26539,76 рублей <i>с 01.02.2018</i>
Ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего по призыву	11096,76 рублей	11374,18 рубля <i>с 01.02.2018</i>
Единовременное пособие на ребенка, переданного на воспитание в семью (усыновление, опека и попечительство, приемная семья)	16350,33 рублей (124929,83) При усыновлении ребенка-инвалида, а также ребенка от семи лет или нескольких детей, которые приходятся друг другу братьями и (или) сестрами	16759,09 рублей (128053,08) При усыновлении ребенка-инвалида, а также ребенка от семи лет или нескольких детей, которые приходятся друг другу братьями и (или) сестрами <i>с 01.02.2018</i>

Введение	1
1. Детские пособия в Российской Федерации	2
2. Отпуск и пособие по беременности и родам	3
2.1. Размер пособия по беременности и родам женщинам, подлежащим обязательному социальному страхованию в связи с материнством.....	5
2.2. Размер пособия по беременности и родам безработным женщинам при определенных условиях.....	13
2.3. Размер пособия по беременности и родам женщинам, обучающимся по очной форме обучения	14
2.4. Размер пособия по беременности и родам женщинам, проходящим военную службу по контракту	15
2.5. Размер пособия по беременности и родам женщинам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев.....	15
3. Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности.....	16
4. Единовременное пособие при рождении ребенка.....	17
5. Отпуск и ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет	20
6. Пособие на ребенка	29
7. Единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью	30
8. Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.....	30
9. Ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.....	30
10. Ежемесячная компенсационная выплата по уходу за ребенком до трех лет	32
Индексация социальных выплат в 2018 году	35
Виды детских пособий (таблица).....	36
Размеры пособий (таблица).....	40

Горно-металлургический профсоюз России
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 127994, ГСП-4
e-mail: info@gmpr.ru
<http://www.gmpr.ru>
8(495) 692-13-62

Подписано в печать 07.02.2018.
Формат 60x90/16. Печать офсетная.
Тираж 550 экз. Заказ 18-046.
Отпечатано в типографии ООО Агентство «Море»
101000, Москва, Хохловский пер., д. 9; тел. 8(495) 917-80-37
e-mail: sea.more@mail.ru

